



Report di
Sostenibilità
2025

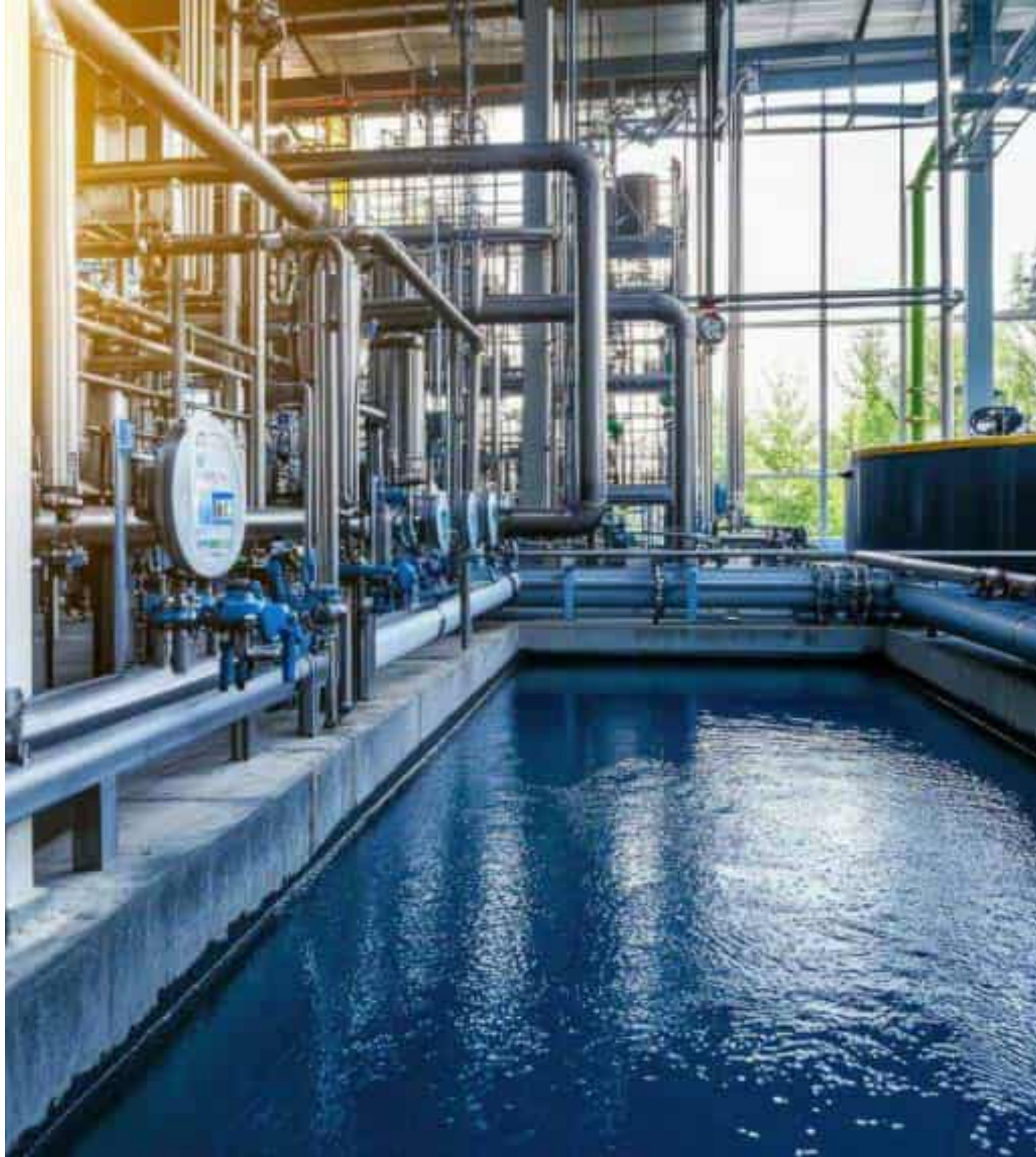


Report di Sostenibilità 2025

SODAI S.r.l.

Via Privata R. Montecuccoli, 32
20147 Milano (MI), Italia
Partita IVA 07954911009

www.sodai.com
sodai@sodai.com



Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	02
#MISSIONWATER I RISULTATI DEL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ	03
1. LA SOSTENIBILITÀ PER SODAI	04
UNA VISIONE CHE NASCE DALL'ACQUA	05
UNA VISIONE CHE GENERA VALORE	06
UNA VISIONE CHE GUARDA AL FUTURO	12
2. IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	13
UN PERCORSO IN CONTINUA EVOLUZIONE	14
COMPRENDERE CIÒ CHE CONTA DAVVERO	15
GLI STAKEHOLDER AL CENTRO DEL PERCORSO	15
ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ	17
3. SOSTENIBILITÀ E MODELLO DI BUSINESS	21
IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ	24
LA SOSTENIBILITÀ INIZIA DALLE NOSTRE SOLUZIONI	25
UN MODELLO DI GOVERNANCE FONDATA SULLA SOSTENIBILITÀ	29
4. CRITERI DI RENDICONTAZIONE	31

5. AMBIENTE	34
ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA	36
5.1 TUTELA E CONSERVAZIONE DELLA RISORSA IDRICA	38
5.2 RICERCA E SVILUPPO DI SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE	42
INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME	44
6. PERSONE	45
FORZA LAVORO - CARATTERISTICHE GENERALI	46
6.1 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	48
6.2 DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE (DE&I) E BENESSERE DELLE RISORSE UMANE	50
6.3 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	52
6.4 QUALITÀ DEI PROGETTI E DEL SERVIZIO E RELAZIONI DI VALORE CON I CLIENTI	53
INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME	53
7. GOVERNANCE	55
7.1 ETICA E INTEGRITÀ NELLA GESTIONE AZIENDALE	56
INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME	57
8. APPENDICE	58
VSME CONTENT INDEX	59

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

la pubblicazione del Report di Sostenibilità rappresenta ogni anno per SODAI un momento importante di responsabilità, ascolto e misurazione. Non si tratta soltanto di raccontare il percorso compiuto, ma di rendere visibile il modo in cui la nostra attività contribuisce a generare valore per i clienti, per l'ambiente, per le persone e per i territori in cui operiamo.

La nostra storia nasce dall'acqua. Da trentanove anni lavoriamo per trasformare una risorsa essenziale in un'opportunità di innovazione, efficienza e sviluppo sostenibile. Oggi, in un contesto segnato da cambiamenti climatici, crescente pressione sulle risorse naturali e nuove sfide industriali e tecnologiche, questa missione assume un significato ancora più profondo.

Per SODAI, la sostenibilità non è un'attività complementare al business: è parte integrante della nostra identità e del nostro modello industriale. Ogni impianto progettato, ogni tecnologia sviluppata e ogni servizio offerto hanno l'obiettivo di contribuire a una gestione sempre più responsabile, circolare e rigenerativa della risorsa idrica, trasformando l'acqua in una leva di resilienza, competitività e valore condiviso.

Il 2025 è stato un anno particolarmente significativo. Abbiamo continuato a investire nell'innovazione, nella valorizzazione delle persone, nel rafforzamento della governance e nella capacità di misurare in modo sempre più puntuale i nostri impatti. Allo stesso tempo, importanti riconoscimenti nazionali e internazionali hanno confermato la validità della visione che guida il nostro lavoro: dal Leone d'Oro alla 19ª Biennale di Architettura di Venezia per il progetto Canal Café, al Sustainability Award ricevuto per il quinto anno consecutivo, fino all'inserimento da parte di Forbes tra le Imprese di Pace.

Risultati che rappresentano motivo di orgoglio, ma soprattutto una responsabilità. Perché misurare la sostenibilità significa valorizzare ciò che è stato raggiunto e, allo stesso tempo, riconoscere con trasparenza le aree su cui continuare a migliorare: dall'efficienza nell'uso delle risorse alla transizione climatica, dalla sicurezza alla

valorizzazione delle competenze, fino alla costruzione di un modello sempre più inclusivo e orientato al lungo periodo.

Siamo consapevoli che la sostenibilità non si costruisce da soli. I risultati raggiunti sono il frutto dell'impegno quotidiano delle nostre persone, della collaborazione con clienti, fornitori, partner, università e comunità, e del dialogo continuo con tutti gli stakeholder che accompagnano il nostro percorso.

Questo Report, giunto alla sua quinta edizione e redatto per la prima volta secondo i principi VSME, testimonia la volontà di proseguire con rigore e concretezza lungo questa strada. Perché l'acqua è la nostra missione. E creare valore sostenibile attraverso l'acqua continua a essere il nostro modo di guardare al futuro.



Marzia Chiesa
Chief Strategy and Sustainability Officer

MISSIONWATER | I RISULTATI DEL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

**Registrazione
EMAS 2025**



**Value Chain
Leader
Open-es**



**ISO
9001**



**ISO
14001**



**ISO
45001**



**Uni/PdR
125:2022**



**ISO
37001**



**PAS 24000
24000:2022**

#missionwater

A background image showing a close-up of water splashing, with a blue tint. The water droplets are captured in motion, creating a dynamic and refreshing visual.

1.

La sostenibilità per Sodai

La sostenibilità per Sodai

UNA VISIONE CHE NASCE DALL'ACQUA

L'acqua è il punto da cui tutto ha avuto origine. È attorno a questa risorsa che SODAI ha costruito la propria identità e la propria visione, trasformando quasi quarant'anni di esperienza in competenze, tecnologie e soluzioni capaci di accompagnare le imprese verso modelli produttivi sempre più sostenibili.

Nel corso degli anni, la consapevolezza del valore strategico dell'acqua ha progressivamente plasmato l'identità di SODAI. Da elemento da trattare e gestire, l'acqua è diventata una risorsa da preservare, recuperare e rigenerare, da reintrodurre nei cicli produttivi secondo i principi dell'economia circolare. È da questa visione che nasce l'approccio alla sostenibilità di SODAI, fondato sull'integrazione tra innovazione tecnologica, responsabilità ambientale e creazione di valore per tutti gli stakeholder.

L'evoluzione del contesto ambientale, normativo ed economico ha ulteriormente rafforzato questo percorso, spingendo SODAI a strutturare in modo sempre più organico il proprio impegno per la sostenibilità. La pubblicazione del primo Report di Sostenibilità nel 2021 ha segnato una tappa importante di questo cammino, introducendo strumenti di monitoraggio e obiettivi sempre più chiari e misurabili. Un ulteriore impulso è arrivato nel 2022 con l'ingresso nel Gruppo Nijhuis Saur Industries, che ha permesso di ampliare la visione strategica e di consolidare ulteriormente l'integrazione della sostenibilità all'interno della strategia aziendale.

Oggi SODAI affianca le imprese per sviluppare modelli industriali più efficienti, circolari e orientati alla rigenerazione della risorsa idrica.



Una visione che genera valore

La sostenibilità per SODAI si declina attraverso cinque dimensioni strettamente connesse tra loro: ambiente, persone, comunità, clienti e governance. Cinque direttrici che esprimono una visione unitaria e condivisa.

Proteggere le risorse naturali, valorizzare il capitale umano, contribuire allo sviluppo delle comunità, generare valore per i clienti e operare con trasparenza e responsabilità.

ENVIRONMENT

PERSONE

COMUNITÀ

CLIENTI

GOVERNANCE

Environment

L'acqua come responsabilità

Ogni impianto progettato, ogni tecnologia sviluppata e ogni servizio offerto nascono dalla volontà di ridurre gli impatti ambientali e di valorizzare la risorsa idrica. Nel tempo, l'approccio tradizionale alla

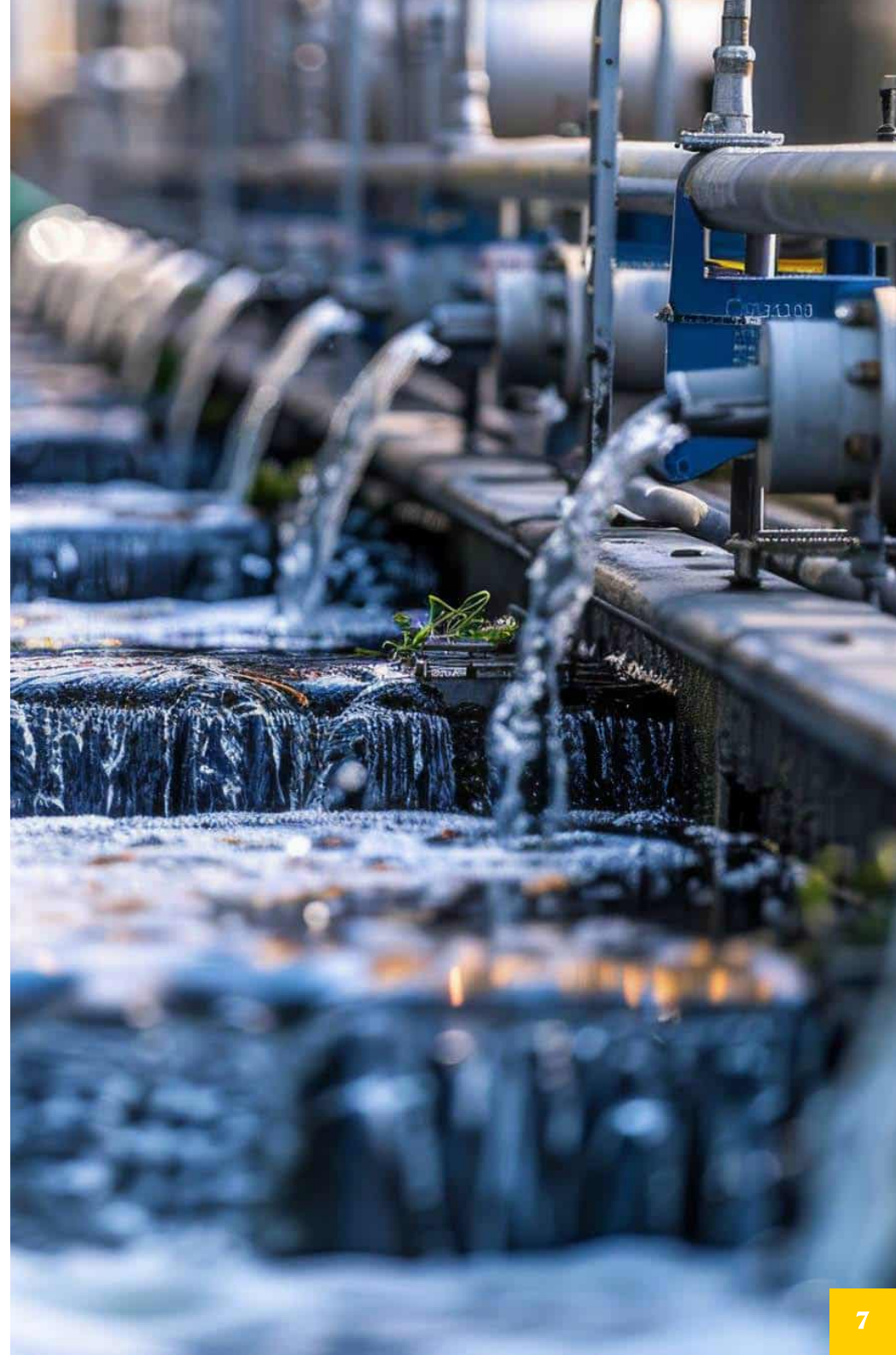
depurazione si è evoluto verso modelli sempre più circolari, in cui l'acqua non viene semplicemente trattata, ma recuperata, rigenerata e reimmessa nei processi produttivi.

L'impegno di SODAI per la sostenibilità ambientale si estende oltre la tutela della risorsa idrica. Ridurre l'impronta ambientale significa infatti considerare non solo il valore dell'acqua, ma anche quello dell'energia e delle emissioni generate lungo l'intera value chain. Per questo, la società ha intrapreso un percorso di decarbonizzazione supportato dall'utilizzo di energia elettrica

proveniente al 100% da fonti rinnovabili e da un monitoraggio sempre più esteso delle emissioni di gas a effetto serra.

DEEPEST®, i sistemi di water reuse e i Water Credits su blockchain sono alcuni esempi concreti di come SODAI trasformi l'innovazione e il patrimonio di competenze costruito nel tempo in soluzioni capaci di generare impatti misurabili e valore condiviso per clienti, territorio e ambiente.

Per SODAI, la tutela dell'ambiente non rappresenta soltanto un impegno: è il cuore stesso del modello di business.



Persone

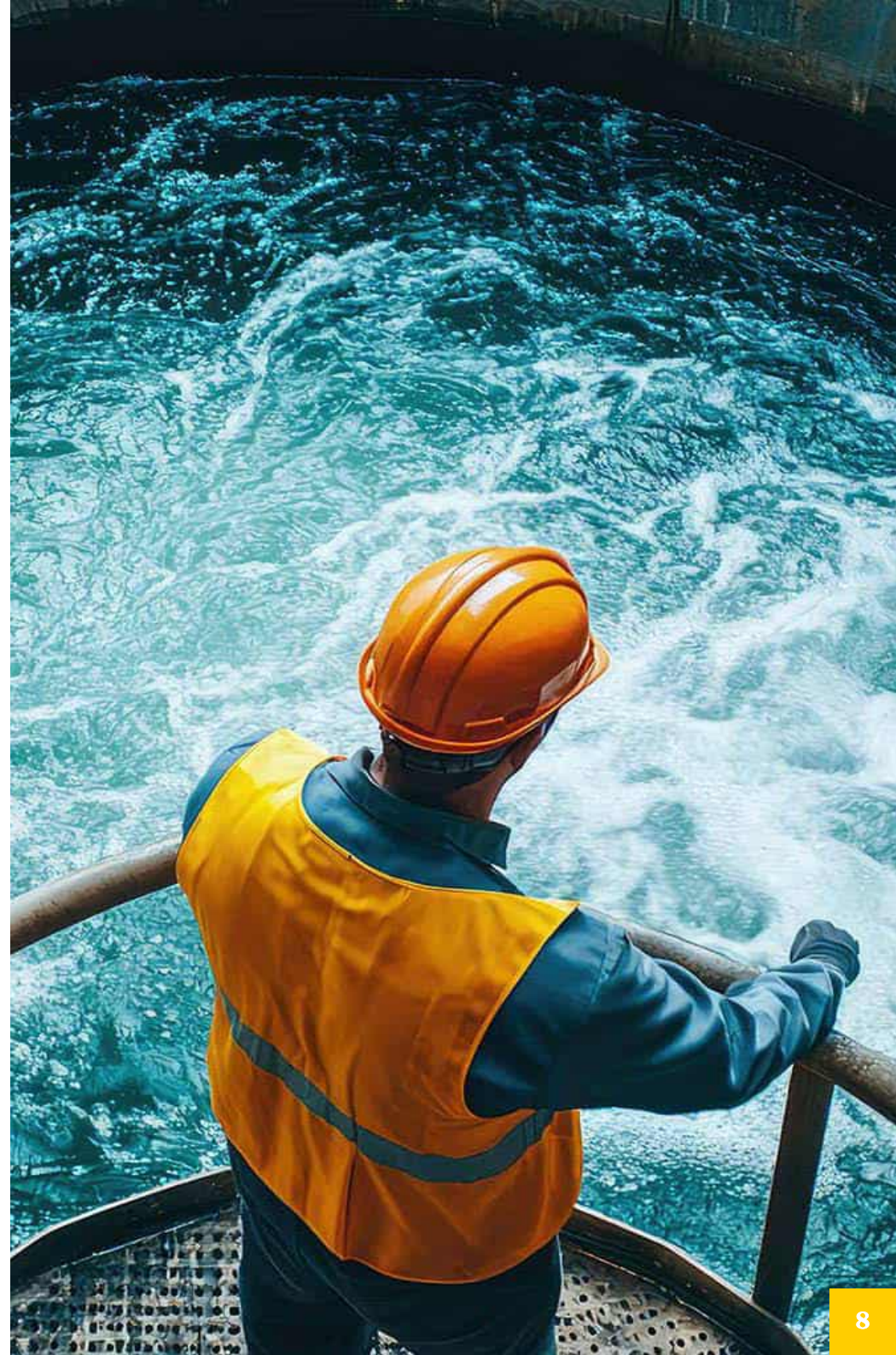
Le persone al centro del cambiamento

La società garantisce un ambiente di lavoro fondato sulla sicurezza, sul benessere e sul rispetto delle diversità, con la consapevolezza che la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle competenze costituiscono elementi centrali di un modello di impresa responsabile. Nel corso degli anni, SODAI ha sviluppato un percorso sempre più strutturato sui temi della diversità, dell'inclusione, della salute e del

La sostenibilità per SODAI prende forma attraverso le persone.

benessere, rafforzando una cultura aziendale fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle persone. In questo percorso si inserisce anche il conseguimento e il mantenimento della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, che testimonia l'impegno dell'azienda nel promuovere pari opportunità e un ambiente di lavoro sempre più inclusivo. Grazie anche al

contributo dei Comitati per la Parità di Genere di SODAI e UNIDRO, nel 2025 è proseguita e si è rafforzata la collaborazione con Fondazione Libellula e RAME, ampliando le iniziative dedicate al benessere delle persone, alla consapevolezza e alla valorizzazione delle diversità.



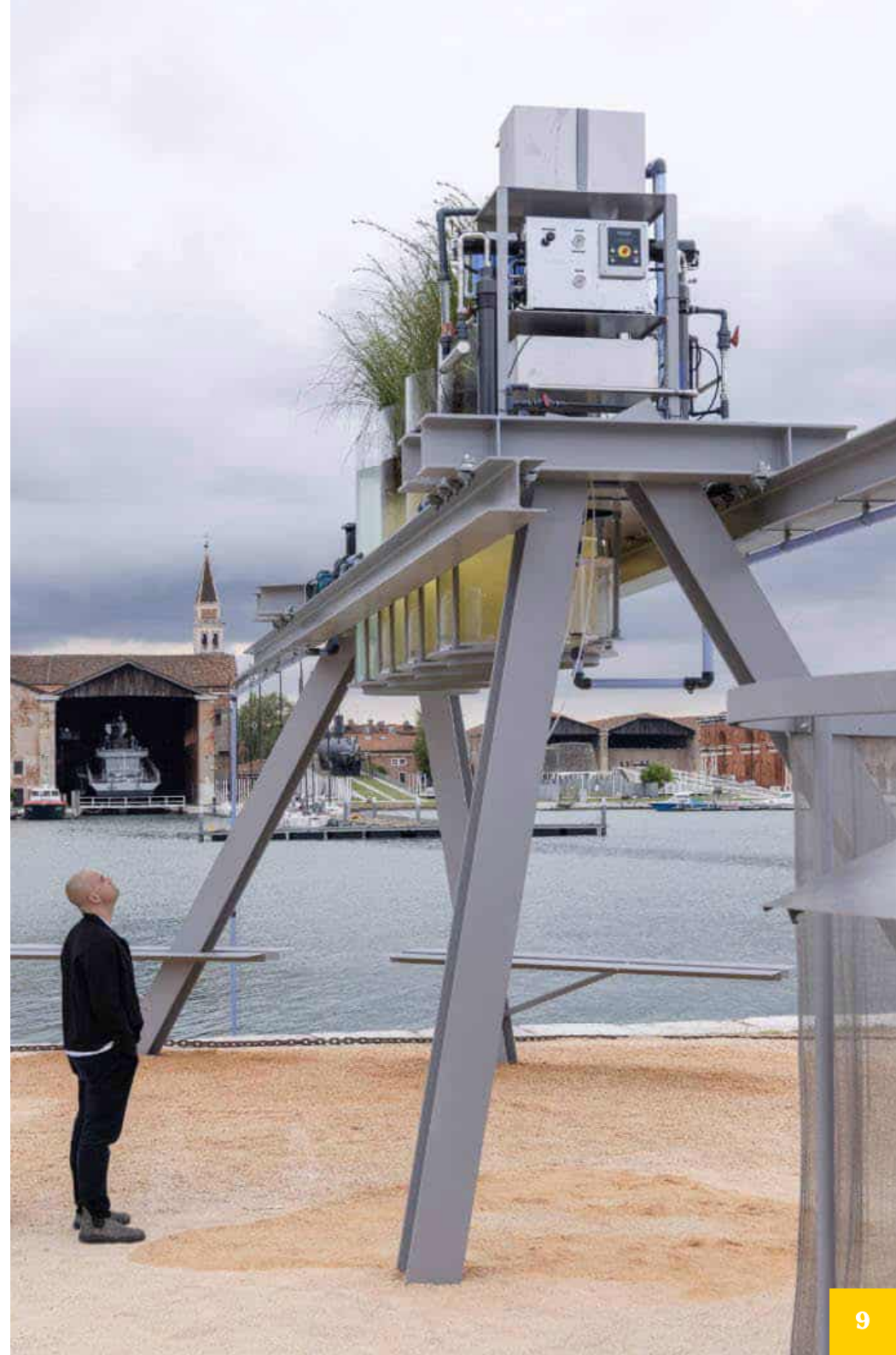
Comunità

Generare cultura oltre i confini dell'impresa

L'impegno dell'azienda si estende oltre i propri confini, coinvolgendo il mondo della cultura, della ricerca e delle istituzioni. Ne è un esempio emblematico Canal Café, il progetto presentato alla 19ª Biennale di Architettura di Venezia che, attraverso un innovativo sistema di

trattamento, ha trasformato l'acqua della laguna in espresso. Un'iniziativa che ha saputo unire tecnologia, creatività e sensibilizzazione, contribuendo a diffondere una nuova consapevolezza sul valore dell'acqua e ottenendo nel 2025 il prestigioso riconoscimento del Leone d'Oro.

SODAI è da sempre convinta che la transizione verso un uso più sostenibile delle risorse richiede un'evoluzione culturale.



Clienti

Costruire valore insieme

L'approccio "Customers for Life" riflette una visione che va oltre la semplice fornitura di tecnologie e servizi: significa affiancare le imprese lungo un percorso condiviso di crescita e trasformazione, mettendo a disposizione competenze, innovazione e una profonda conoscenza

Ogni relazione con il cliente nasce dalla volontà di costruire un percorso condiviso, nel quale competenze, innovazione e visione strategica si traducono in soluzioni capaci di generare valore nel tempo.

dei processi industriali per affrontare insieme le sfide legate alla gestione sostenibile della risorsa idrica. SODAI non si limita dunque a progettare impianti o garantire prestazioni operative, ma accompagna i propri clienti nella definizione di modelli produttivi sempre più efficienti, circolari e orientati alla riduzione degli impatti ambientali. L'obiettivo è costruire relazioni basate sulla fiducia, sulla condivisione degli obiettivi e sulla capacità di generare benefici concreti.

L'innovazione rappresenta uno degli strumenti attraverso cui questa visione prende forma. I Water Credits su blockchain, i modelli Water Neutral e Water Positive e i sistemi di tracciabilità dell'acqua recuperata consentono infatti di misurare e valorizzare i risultati raggiunti, trasformando gli impegni di sostenibilità in impatti tangibili e verificabili.



Governance

L'integrità come fondamento

Per SODAI, la capacità di generare valore nel lungo periodo passa attraverso una governance solida, trasparente e responsabile, in grado di integrare i principi della sostenibilità nelle scelte strategiche e nei processi aziendali. Integrità, etica e accountability rappresentano infatti elementi essenziali per garantire coerenza tra gli impegni assunti e le azioni intraprese.

Nel corso degli anni, SODAI ha progressivamente consolidato un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo e alla diffusione di una cultura della responsabilità. Il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico, il Sistema di Gestione Anticorruzione certificato in conformità allo standard ISO 37001 e la registrazione EMAS rappresentano strumenti attraverso cui l'azienda presidia i propri rischi, promuove comportamenti responsabili e rafforza la trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder.

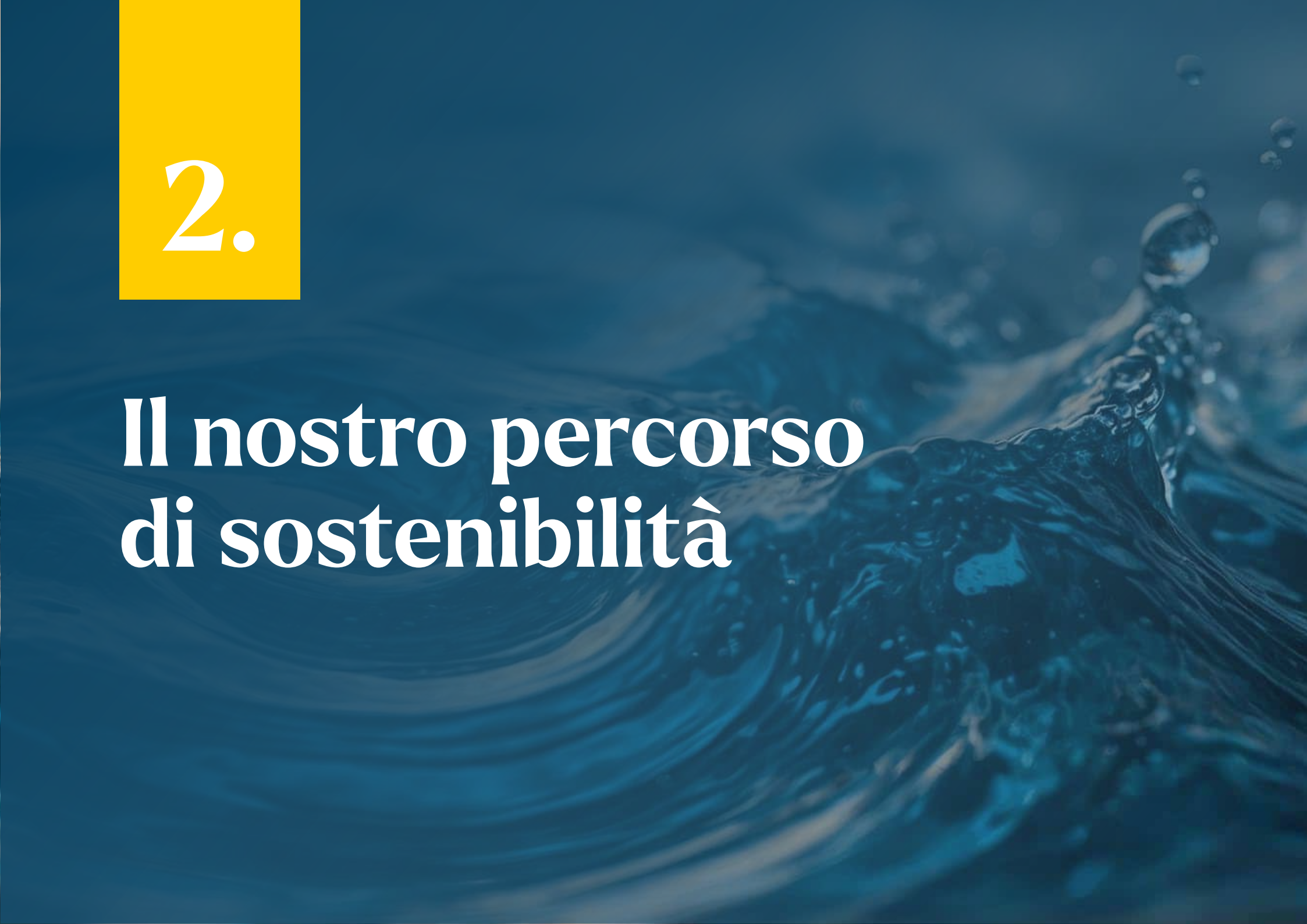
In questa prospettiva, la rendicontazione di sostenibilità assume un ruolo centrale. Giunto alla sua quinta edizione, il Report di Sostenibilità non rappresenta soltanto uno strumento di comunicazione, ma costituisce parte integrante del sistema di gestione e monitoraggio delle performance ESG. Attraverso la misurazione dei risultati e la definizione di obiettivi di miglioramento, SODAI consolida un percorso di crescita che pone la sostenibilità al centro delle proprie scelte e delle proprie azioni.



Una visione che guarda al futuro

I cinque pilastri della strategia di sostenibilità rappresentano la naturale evoluzione di una storia che, fin dalle origini, ha riconosciuto nell'acqua una risorsa da proteggere, valorizzare e rigenerare. Una visione che nel tempo si è arricchita di nuove responsabilità e che oggi trova espressione in azioni concrete, nella consapevolezza che la sostenibilità non è un punto di arrivo, ma un percorso in continua evoluzione attraverso il quale generare valore condiviso e contribuire alla costruzione di un futuro più resiliente e sostenibile.

- | | | | |
|-------------|---|-------------|--|
| 1987 | ● Anno di costituzione di SODAI | 2021 | ● Sustainability Award
Certificazione EMAS
Pubblicato il primo Report di Sostenibilità
Avvio del percorso verso la carbon neutrality |
| 2000 | ● Avviata la Certificazione Integrata | 2022 | ● Sustainability Award
HSE & Sustainability Award di Eni
Pubblicato il secondo Report di Sostenibilità
Ingresso nella Fondazione Sviluppo Sostenibile
Ingresso in AssoESG |
| 2011 | ● Completati importanti processi di Economia Circolare
Progettato e costruito il primo impianto al mondo ZLD per la produzione di benzina verde | 2023 | ● Sustainability Award
Premio "Strategy and Vision"
Premio "Sviluppo Sostenibile"
Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022
Incluso Scope 3 nel calcolo delle emissioni
Pubblicato il terzo Report di Sostenibilità |
| 2012 | ● Acquisizione di EcoBioProcessing, una Clean Tech Company specializzata nella progettazione e fornitura dei più avanzati sistemi di trattamento dei reflui gassosi, delle acque reflue e di processo per usi industriali | 2024 | ● Sustainability Award
Riconferma della certificazione EMAS
Sodai diventa Value Chain Leader di Open-es |
| 2015 | ● Viene nominato dal CdA un nuovo CEO donna
Inizia il percorso più strutturato di green transition | 2025 | ● Pubblicato il primo Report di Sostenibilità in conformità ai principi VSME
Riconferma della certificazione EMAS
SODAI riceve il Sustainability Award per il quinto anno consecutivo
SODAI è selezionata da Forbes tra le Imprese di Pace
SODAI, con il progetto Canal Café, vince il Leone d'Oro alla 19ª Biennale di Architettura di Venezia
SODAI è stata scelta per contribuire al volume "Decidere per la sostenibilità aziendale. Modelli innovativi di governance nelle aziende non quotate italiane", promossa da ALTIS Università Cattolica e Sustainability Makers, in collaborazione con l'Università LUISS
SODAI riceve una Menzione Speciale nell'ambito del Premio Impresa Sostenibile 2025, iniziativa promossa dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica in collaborazione con Il Sole 24 Ore e Confindustria
SODAI riceve il CEOforLIFE Award 2025 per la protezione delle risorse idriche
SODAI vince il Premio Assoreca ESG 2025 (II edizione) per la categoria "Prodotto/Servizio fornito a clienti terzi" |
| 2019 | ● Riorganizzazione della struttura e delle strategie aziendali e definizione di un modello di business sostenibile | | |
| 2020 | ● Implementata la prima soluzione end-to-end di tracciabilità di smaltimento rifiuti in Italia tramite la blockchain
Progettato e costruito il primo impianto con tecnologia Deepest® | | |



2.

Il nostro percorso di sostenibilità

Il nostro percorso di sostenibilità

Prima ancora che la sostenibilità diventasse un linguaggio condiviso, per SODAI rappresentava già un modo di fare impresa.

La sostenibilità non è un punto di arrivo e, per SODAI, non è mai stata una dimensione separata dal proprio

modo di fare impresa. La consapevolezza del valore dell'acqua, la volontà di preservarla e la convinzione che innovazione e responsabilità debbano procedere insieme hanno accompagnato la crescita dell'azienda ben prima che la sostenibilità diventasse un elemento connaturato nel nostro linguaggio condiviso.



Nel corso degli anni, questa visione si è progressivamente arricchita, trasformandosi da patrimonio culturale e tecnico in un percorso sempre più strutturato di misurazione, monitoraggio e miglioramento. La pubblicazione del primo Report di Sostenibilità nel 2021 ha rappresentato una tappa importante di questa evoluzione. Più che l'inizio di un percorso, ha segnato la volontà di rendere sempre più trasparente e misurabile un impegno già radicato nella storia e nel modello industriale di SODAI.

Da allora, il processo di rendicontazione ha accompagnato l'evoluzione della società. Giunto oggi alla quinta edizione, il Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento di gestione e di indirizzo strategico, attraverso il quale monitorare i risultati raggiunti, comprendere i cambiamenti del contesto e orientare le scelte future.

UN PERCORSO IN CONTINUA EVOLUZIONE

Anche l'approccio utilizzato per comprendere i propri impatti sull'ambiente e sulle persone si è evoluto insieme all'azienda. Le prime edizioni del Report sono state sviluppate facendo riferimento ai principi e agli Standard GRI, attraverso un processo di analisi di materialità volto a individuare le tematiche maggiormente rilevanti per SODAI e per i propri stakeholder. L'evoluzione del quadro normativo europeo e la crescente complessità delle sfide ambientali, sociali e di governance hanno progressivamente ampliato questa prospettiva. Oggi la rendicontazione viene sviluppata in coerenza con il framework volontario VSME elaborato da EFRAG e integra i principi della doppia materialità introdotti dagli ESRS, adottando una visione più ampia e interconnessa delle tematiche di sostenibilità. Questo percorso riflette la crescente maturità di SODAI e la volontà di integrare con un livello di dettaglio sempre maggiore la sostenibilità all'interno della propria strategia industriale.

COMPRENDERE CIÒ CHE CONTA DAVVERO

Per SODAI, individuare le priorità di sostenibilità significa comprendere non soltanto gli effetti che le proprie attività generano sulle persone, sull'ambiente e lungo la catena del valore, ma anche come le grandi trasformazioni ambientali, sociali ed economiche possano influenzare la capacità dell'azienda di continuare a creare valore nel tempo.

Con questo obiettivo, per l'esercizio 2025 è stato condotto un processo strutturato di analisi di doppia materialità, sviluppato in coerenza con gli orientamenti degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e con il framework VSME. L'obiettivo dell'analisi è stato quello di identificare le "questioni di sostenibilità" maggiormente rilevanti per il modello di business di SODAI, fornendo una base solida per la definizione delle priorità strategiche e dei contenuti del presente Report.

Il processo è stato sviluppato attraverso diverse fasi successive e complementari, che hanno consentito di integrare la conoscenza del business con il contributo degli stakeholder e con l'analisi del contesto esterno.

GLI STAKEHOLDER AL CENTRO DEL PERCORSO

La capacità di comprendere ciò che conta davvero passa inevitabilmente dall'ascolto delle persone con cui SODAI interagisce quotidianamente. Per questo motivo, il dialogo con gli stakeholder rappresenta uno degli elementi centrali del percorso di sostenibilità dell'azienda.

Collaboratori, clienti, fornitori, partner, istituzioni, comunità locali e sistema finanziario contribuiscono, ciascuno con prospettive differenti, a definire aspettative, esigenze e priorità che influenzano il percorso di crescita di SODAI. Il confronto con gli stakeholder non si limita a momenti formali di consultazione, ma si sviluppa quotidianamente attraverso le relazioni costruite lungo la catena del valore, i rapporti con i clienti, le attività di formazione e coinvolgimento interno, le collaborazioni con

il territorio e il dialogo continuo con i principali interlocutori dell'azienda.

Nel corso del 2025, il coinvolgimento degli stakeholder ha rappresentato uno degli elementi fondamentali del processo di doppia materialità, consentendo di raccogliere contributi e punti di vista differenti e di integrare prospettive interne ed esterne nella valutazione delle tematiche di sostenibilità maggiormente rilevanti.



CATEGORIA DI STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA
Dipendenti	Comunicazioni interne, riunioni periodiche, formazione, canali di segnalazione e feedback	Continuativa e periodica
Clienti	Incontri tecnici, canali digitali e social	Continuativa
Fornitori e partner strategici	Incontri tecnici, procedure di qualifica, contratti	Periodica / su base contrattuale
Comunità locale	Partnership con enti locali, istituti scolastici, università, convenzioni	Periodica / in funzione dei progetti
Istituzioni e autorità di controllo	Adempimenti regolatori, comunicazioni formali	Continuativa
Associazioni di categoria	Newsletter e aggiornamenti informativi, comunicazioni periodiche e partecipazione ad eventi	Periodica
Istituti finanziari	Relazioni su performance e prospettive aziendali, questionari	Periodica
Azionisti	Report periodici, bilanci e comunicazioni societarie, incontri e assemblee	Periodica

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

La materialità d'impatto: una prospettiva per comprendere gli effetti delle proprie attività

La prima prospettiva dell'analisi è quella della materialità d'impatto (Impact Materiality), che analizza gli effetti che le attività di SODAI generano, o possono generare, sulle persone, sull'ambiente e lungo la catena del valore.

Questa prospettiva consente di considerare non soltanto gli impatti negativi da prevenire o mitigare, ma anche i contributi positivi che l'azienda è in grado di apportare attraverso le proprie tecnologie, i propri servizi e le relazioni sviluppate nel corso del tempo con clienti, fornitori e, più in generale, con tutti gli stakeholder.

L'analisi è stata sviluppata a partire da una fase preliminare di comprensione del contesto interno ed esterno, finalizzata a individuare i principali temi potenzialmente rilevanti. Le evidenze emerse sono state successivamente condivise con il management e con i principali stakeholder, consentendo di raccogliere una pluralità di prospettive e di costruire una visione più completa degli impatti generati.

La valutazione ha preso in considerazione sia gli impatti attuali sia quelli potenziali, positivi e negativi, lungo l'intera catena del valore, considerando la gravità, l'estensione e la relativa probabilità di manifestazione.



DESCRIZIONE IMPATTI	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE
Promozione della consapevolezza interna e diffusione di pratiche di utilizzo efficiente della risorsa idrica tra dipendenti e operatori	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Monitoraggio dei prelievi e dei consumi di acqua quale leva per una gestione responsabile ed efficiente della risorsa idrica	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Generazione di scarichi di acque reflue derivanti dalle attività di gestione degli impianti di depurazione	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie - Catena del valore
Sviluppo di soluzioni integrate per la gestione sostenibile del ciclo idrico, attraverso tecnologie di water reuse, automazione e monitoraggio avanzato degli impianti	Positivo	Attuale	Operazioni proprie - Catena del valore
Sviluppo di iniziative formative e campagne di comunicazione interna orientate al rafforzamento della consapevolezza dei dipendenti in merito ai rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e alla promozione di comportamenti responsabili	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Implementazione di un sistema strutturato per la gestione e il monitoraggio di infortuni, incidenti e near miss	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Promozione del benessere fisico e psicologico di tutti i dipendenti e del corretto bilanciamento lavoro/vita privata	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Sviluppo delle competenze tecniche e trasversali dei dipendenti attraverso programmi di formazione	Positivo	Attuale	Operazioni proprie
Mancato aggiornamento delle competenze dei dipendenti	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie
Episodi di discriminazione nell'ambiente di lavoro dovuti al genere o ad altre condizioni personali	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie
Garanzia di elevati standard qualitativi nella progettazione, realizzazione e gestione degli impianti attraverso sistemi certificati e investimenti costanti in ricerca, innovazione tecnologica e formazione interna	Positivo	Attuale	Operazioni proprie - Catena del valore
Consolidamento del ruolo di partner strategico per i clienti attraverso lo sviluppo di soluzioni impiantistiche tailor-made e la condivisione di un modello di sviluppo sostenibile	Positivo	Attuale	Operazioni proprie - Catena del valore
Conduzione delle attività aziendali secondo principi di etica, responsabilità e trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder	Positivo	Attuale	Operazioni proprie - Catena del valore

L'analisi di materialità d'impatto ha consentito a SODAI di rafforzare la comprensione del contributo che le proprie attività possono offrire alla transizione verso modelli produttivi più sostenibili e di identificare le aree sulle quali concentrare le future azioni di miglioramento.

La materialità finanziaria: una prospettiva per comprendere i rischi e le opportunità

Accanto alla prospettiva d'impatto, SODAI ha integrato anche la valutazione della materialità finanziaria (Financial Materiality), con l'obiettivo di comprendere in che modo le tematiche di sostenibilità possano influenzare la capacità dell'azienda di generare valore nel tempo.

La sostenibilità rappresenta infatti non soltanto una fonte di responsabilità, ma anche un elemento sempre più rilevante nella gestione dei rischi e nell'individuazione di nuove opportunità. L'evoluzione normativa, i cambiamenti climatici, la crescente attenzione dei clienti verso la gestione responsabile delle risorse, la disponibilità delle materie prime e la trasformazione dei mercati rappresentano fattori in grado di incidere

sulle performance economiche, sulla competitività e sulla resilienza delle imprese.

Attraverso il coinvolgimento di alcune figure aziendali, sono stati quindi identificati e valutati i principali rischi e opportunità associati alle tematiche di sostenibilità, considerando i potenziali effetti nel breve, medio e lungo periodo sulla situazione economica e finanziaria, sulla continuità operativa e sulla capacità di creare valore nel tempo.

L'analisi ha consentito non soltanto di individuare possibili elementi di rischio, ma anche di evidenziare le opportunità derivanti dall'innovazione tecnologica, dall'evoluzione delle esigenze dei clienti e dal crescente ruolo che la gestione sostenibile della risorsa idrica assume nei processi di transizione delle imprese.

DESCRIZIONE RISCHI/OPPORTUNITÀ (RO)	RO	CATENA DEL VALORE
Miglioramento delle prestazioni degli impianti e individuazione tempestiva di eventuali perdite che permettono di ridurre i costi operativi e aumentare l'affidabilità delle soluzioni offerte	Opportunità	Operazioni proprie - Catena del valore
Aumento dei costi operativi legati allo smaltimento delle acque reflue	Rischio	Operazioni proprie
Incremento dell'attrattività offrendo soluzioni innovative ed efficienti in grado di soddisfare le richieste dei clienti	Opportunità	Operazioni proprie - Catena del valore
Miglioramento della reputazione aziendale e riduzione dei costi legati alle assenze per infortunio	Opportunità	Operazioni proprie
Incremento dell'attrattività verso i lavoratori e attrazione e retention di competenze qualificate	Opportunità	Operazioni proprie
Riduzione dell'efficienza operativa a causa di operatori non formati adeguatamente	Rischio	Operazioni proprie
Fidelizzazione dei clienti e instaurazione di rapporti di lungo periodo	Opportunità	Operazioni proprie - Catena del valore

Le tematiche materiali

L'integrazione tra la prospettiva d'impatto e quella finanziaria ha consentito di identificare le tematiche di sostenibilità considerate prioritarie per SODAI.

Le tematiche risultate materiali rappresentano gli ambiti nei quali l'azienda genera gli impatti più significativi o quelli che possono influenzare maggiormente la capacità di creare valore nel lungo periodo. Tali tematiche costituiscono il riferimento per la definizione dei contenuti del presente Report e i pilastri della strategia per uno sviluppo sostenibile.

TEMA MATERIALE	VSME
Tutela e conservazione della risorsa idrica	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo B6 – Acque B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Ricerca e sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative	[Entity specific]
Salute e sicurezza dei lavoratori	B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza
Diversità, equità e inclusione (DE&I) e benessere delle risorse umane	[Entity specific]
Formazione e sviluppo delle competenze	B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
Qualità dei progetti e del servizio e relazioni di valore con i clienti	[Entity specific]
Etica e integrità nella gestione aziendale	[Entity specific]

Dal primo Report di Sostenibilità pubblicato nel 2021 alla quinta edizione, il percorso intrapreso da SODAI testimonia la volontà di trasformare la sostenibilità in uno strumento sempre più integrato nella strategia e nella comunicazione con gli stakeholder.

La stessa visione che ha posto l'acqua al centro della propria storia continua oggi a guidare l'evoluzione dell'azienda, con la consapevolezza che la capacità di generare valore nel lungo periodo passa anche attraverso la comprensione dei propri impatti e l'ascolto degli stakeholder.

Perché, per SODAI, la sostenibilità non si concretizza in un insieme di adempimenti, ma in un percorso in continua evoluzione attraverso cui contribuire alla gestione responsabile delle risorse e alla costruzione di un futuro più sostenibile per le persone, le imprese e i territori.

L'acqua è la nostra missione

#missionwater





3.

Sostenibilità e modello di business

Sostenibilità e modello di business

Dall'acqua nasce la visione che guida SODAI. **Una visione che, nel tempo, si è tradotta in un modo di fare impresa** fondato sulla capacità di coniugare innovazione e responsabilità con il concetto di creazione di valore. La volontà di preservare e valorizzare la risorsa idrica ha accompagnato l'evoluzione dell'azienda fin dalle sue origini, orientando lo sviluppo di competenze, tecnologie e soluzioni capaci di generare benefici duraturi per l'ambiente, i clienti, le persone e la comunità locale.

MISSION

Progettare, realizzare e gestire soluzioni personalizzate per il trattamento e la depurazione delle acque industriali e municipali, integrando le migliori tecnologie disponibili. Un approccio orientato all'innovazione e alla sostenibilità, che rispetta l'ambiente e massimizza il valore per i clienti. Operiamo con la massima attenzione alla sicurezza, all'innovazione e alla creazione di valore condiviso, trasformando ogni sfida idrica in un'opportunità per costruire un futuro resiliente.

VISION

Guidare la transizione verso un utilizzo responsabile e circolare delle risorse idriche, diventando il partner di riferimento per soluzioni innovative e sostenibili. Puntiamo a creare un futuro in cui l'acqua sia gestita con eccellenza, garantendo efficienza operativa, sostenibilità e impatti positivi per l'ambiente e la società. La nostra ambizione è combinare eccellenza tecnologica e responsabilità sociale per risolvere le sfide idriche globali, contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

LA NOSTRA FILOSOFIA

La filosofia delle 4R rappresenta la bussola del modo di fare impresa di SODAI, attraverso cui l'azienda interpreta il proprio ruolo nella gestione sostenibile delle risorse. Più che un insieme di principi, le 4R costituiscono un approccio operativo che guida lo sviluppo delle tecnologie, dei servizi e delle soluzioni proposte ai clienti, con **l'obiettivo di trasformare l'acqua da risorsa da trattare a risorsa da preservare, rigenerare e valorizzare.**

Attraverso questo approccio SODAI trasforma la gestione sostenibile delle risorse in un percorso volto al "cambiamento positivo", capace di generare benefici concreti e duraturi.



Ridurre

significa ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali, delle materie prime e dell'energia, aumentando l'efficienza dei processi e limitando gli sprechi.

Rimuovere

significa migliorare la qualità dell'acqua attraverso tecnologie avanzate in grado di eliminare contaminanti e ridurre gli impatti sull'ambiente.

Riutilizzare

significa applicare i principi dell'economia circolare, reintroducendo l'acqua trattata nei processi produttivi e trasformando ciò che era considerato uno scarto in una nuova risorsa.

Recuperare

significa restituire valore all'acqua, all'energia e alle materie prime, favorendone la rigenerazione e il reinserimento nei cicli produttivi.

IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

Visione, missione e filosofia rappresentano i principi che guidano l'operato di SODAI. Perché questi valori possano tradursi in risultati concreti, è necessario che trovino applicazione nelle attività quotidiane, nei processi e nei comportamenti di tutte le persone che contribuiscono a creare valore.

È proprio su questo presupposto che si fonda il Sistema di Gestione Integrato di SODAI, che rappresenta l'ossatura attraverso cui la sostenibilità viene incorporata nel modo di operare dell'azienda. Più che un insieme di procedure o uno strumento di conformità, il sistema di gestione costituisce il quadro di riferimento che orienta le decisioni, stimola il miglioramento e consente di tradurre i principi della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale all'interno delle attività quotidiane.

La qualità dei servizi, la tutela dell'ambiente, la salute e la sicurezza delle persone, la promozione della diversità e dell'inclusione e la trasparenza nei confronti degli stakeholder rappresentano dimensioni strettamente interconnesse, governate attraverso un approccio integrato.

Le certificazioni del sistema di gestione rappresentano una manifestazione concreta di questo percorso e riflettono l'impegno dell'azienda a tradurre i propri valori in comportamenti coerenti e risultati misurabili.



UNI EN ISO 9001 - Sistema di Gestione della Qualità

Mettere il cliente e la qualità al centro di ogni processo

La qualità rappresenta un elemento essenziale del modo di operare di SODAI. Attraverso il Sistema di Gestione della Qualità, l'azienda presidia i propri processi e promuove un approccio orientato all'affidabilità, al miglioramento e alla soddisfazione dei clienti, assicurando elevati standard nella progettazione e nell'erogazione dei propri servizi.

UNI EN ISO 14001 - Sistema di Gestione Ambientale

Integrare la sostenibilità ambientale nelle attività quotidiane

La tutela dell'ambiente rappresenta il cuore del modello di business di SODAI. Il Sistema di Gestione Ambientale consente di monitorare e migliorare costantemente le prestazioni ambientali, favorendo un utilizzo responsabile delle risorse e promuovendo una cultura orientata alla prevenzione e alla riduzione degli impatti.

UNI ISO 45001 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza

Promuovere il benessere e la sicurezza delle persone

La protezione delle persone rappresenta una priorità per SODAI. Il sistema di gestione della salute e sicurezza consente di identificare e prevenire i rischi, promuovendo una cultura della sicurezza che va oltre la conformità normativa e che coinvolge tutte le persone dell'organizzazione.

UNI/PdR 125:2022 – Certificazione per la Parità di Genere

Promuovere una cultura fondata su inclusione e pari opportunità

La valorizzazione delle diversità e il benessere delle persone rappresentano elementi centrali della cultura aziendale. Attraverso la certificazione per la parità di genere, SODAI promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, favorendo pari opportunità di crescita e contribuendo alla diffusione di una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze.

EMAS – Eco-Management and Audit Scheme

Rendere trasparente l'impegno verso l'ambiente

La registrazione EMAS testimonia l'impegno di SODAI verso un modello di gestione ambientale avanzato, basato sulla trasparenza, sul miglioramento continuo e sulla responsabilità nei confronti degli stakeholder. Uno strumento che rafforza la capacità dell'azienda di integrare sostenibilità e performance, contribuendo a generare valore duraturo per l'ambiente, i clienti e la comunità.

LA SOSTENIBILITÀ INIZIA DALLE NOSTRE SOLUZIONI

Le soluzioni che trasformano la visione in valore

La visione di SODAI prende forma nelle tecnologie, nei servizi e nelle soluzioni sviluppate per accompagnare imprese e territori verso una gestione sempre più sostenibile delle risorse. Più che progettare impianti, SODAI sviluppa strategie integrate per gestire l'intero ciclo dell'acqua, dalla captazione al trattamento, dal riutilizzo al recupero, con l'obiettivo di ridurre la dipendenza dalle risorse naturali e favorire modelli produttivi sempre più resilienti e circolari.

Dalla depurazione alla rigenerazione delle risorse

L'evoluzione del contesto ambientale e la crescente scarsità delle risorse hanno progressivamente trasformato il concetto stesso di trattamento delle acque. Oggi l'acqua non rappresenta più soltanto una risorsa da depurare, ma un elemento da preservare, rigenerare e valorizzare.

Per questo SODAI sviluppa soluzioni avanzate per:

- il trattamento delle acque reflue industriali e civili;
- la produzione di acqua potabile;
- la dissalazione e l'incremento della disponibilità idrica;
- il riutilizzo delle acque nei processi produttivi;
- il recupero di energia e delle materie prime;
- la gestione dei fluidi di processo;
- la riduzione degli scarichi fino a configurazioni Zero Liquid Discharge.



Tecnologie proprietarie come **DEEPEST®**, progettata per il trattamento di reflui complessi e per il recupero efficiente delle risorse, testimoniano la capacità di SODAI di tradurre concretamente l'innovazione e la ricerca in soluzioni ad alto valore aggiunto.

Un partner per l'intero ciclo dell'acqua

La sostenibilità non si esaurisce nella progettazione di un impianto. SODAI affianca i propri clienti lungo tutto il ciclo di vita delle infrastrutture, con un approccio integrato che combina progettazione, costruzione, gestione e supporto specialistico.

Più che un semplice fornitore, SODAI si propone come partner industriale, in grado di accompagnare le imprese nei percorsi di transizione verso modelli Water Positive, contribuendo a migliorare le performance ambientali e a trasformare l'acqua in una leva di competitività e resilienza.

Tre tipologie di servizi, un'unica visione

La capacità di integrare competenze diverse rappresenta uno degli elementi distintivi del modello di business di SODAI. Le attività dell'azienda si sviluppano attraverso tre aree strettamente interconnesse, che operano in sinergia per garantire continuità e affidabilità delle soluzioni.

Operation & Maintenance

La continuità operativa al servizio della sostenibilità

La divisione O&M rappresenta il cuore operativo di SODAI. Attraverso servizi di gestione e manutenzione, monitoraggio remoto e presidio continuo, l'azienda garantisce prestazioni elevate, conformità normativa e continuità operativa degli impianti, permettendo ai clienti di concentrarsi sul proprio business. L'approccio integrato consente inoltre di ottimizzare l'intero ciclo di vita degli asset e ridurre sia i costi operativi sia gli impatti ambientali.

EPC

Dall'ingegneria alla realizzazione

La divisione EPC racchiude il patrimonio tecnico e progettuale di SODAI. Attraverso un approccio personalizzato, vengono sviluppate soluzioni modulari e ad alto contenuto tecnologico per rispondere alle esigenze dei diversi settori industriali. La stretta integrazione con Ricerca & Sviluppo e O&M consente di garantire efficienza, affidabilità e sostenibilità lungo l'intero ciclo di vita degli impianti.

Service e Ricerca & Sviluppo

Innovazione e supporto lungo tutto il ciclo di vita

Il valore delle soluzioni SODAI si estende ben oltre la fase di installazione. Le attività di Service e il continuo investimento in Ricerca & Sviluppo permettono infatti di garantire assistenza specialistica, monitoraggio delle performance e sviluppo di tecnologie innovative in grado di rispondere alle nuove sfide legate alla gestione sostenibile delle risorse. La collaborazione con partner industriali, università e centri di ricerca alimenta questo processo continuo di innovazione.



TRATTAMENTO DELLE ACQUE REFLUE

Trasformare le acque di scarico in una risorsa sicura e riutilizzabile

SODAI sviluppa soluzioni avanzate per la depurazione delle acque reflue industriali e civili, progettate per rispondere alle esigenze di aziende ed enti pubblici. Attraverso tecnologie quali trattamento biologico aerobico e anaerobico, ultrafiltrazione e sistemi di monitoraggio avanzato, gli impianti consentono di rimuovere contaminanti e sostanze inquinanti, garantendo elevati standard di sicurezza e la piena conformità normativa. Grazie a soluzioni progettate su misura, SODAI contribuisce a ridurre l'impatto ambientale e a favorire il riutilizzo della risorsa idrica.

DISSALAZIONE

Generare nuove risorse dove l'acqua è più preziosa

In un contesto caratterizzato dalla crescente scarsità delle risorse idriche, SODAI realizza impianti di dissalazione in grado di trasformare l'acqua marina e salmastra in una risorsa sicura e utilizzabile per applicazioni industriali, civili e agricole. Basati principalmente sulla tecnologia ad osmosi inversa e supportati da sistemi avanzati di recupero energetico e di monitoraggio, gli impianti garantiscono elevati livelli di efficienza, affidabilità e sostenibilità. Le soluzioni sviluppate consentono di ridurre la dipendenza dalle fonti tradizionali di acqua dolce, contribuendo ad aumentare la resilienza dei territori e dei sistemi produttivi.

POTABILIZZAZIONE DELLE ACQUE

Garantire acqua sicura attraverso tecnologie avanzate

Gli impianti di potabilizzazione progettati da SODAI permettono di trasformare acque provenienti da diverse fonti in una risorsa idrica sicura e conforme ai più elevati standard qualitativi. Attraverso processi di chiarificazione, filtrazione e disinfezione, supportati da sistemi di controllo e monitoraggio avanzati, gli impianti assicurano l'eliminazione di impurità, contaminanti e agenti patogeni. Grazie a soluzioni progettate in funzione delle specifiche esigenze applicative, SODAI contribuisce a incrementare la disponibilità di acqua potabile e a garantire una gestione più efficiente e sostenibile delle risorse idriche.

WATER REUSE

Dare una seconda vita all'acqua

Per SODAI, il riutilizzo dell'acqua rappresenta uno dei principali strumenti per promuovere modelli produttivi sempre più circolari. Gli impianti di Water Reuse consentono di recuperare e trattare le acque reflue, trasformandole in una risorsa nuovamente utilizzabile nei processi industriali, nelle applicazioni civili e nel settore agricolo. Attraverso tecnologie avanzate di microfiltrazione, ultrafiltrazione e osmosi inversa, le diverse soluzioni permettono di ridurre il consumo di acqua primaria, contenere i costi operativi e diminuire la pressione sulle risorse naturali.

In questo modo, l'acqua da elemento di scarto viene trasformata in una leva di sostenibilità per la creazione di valore.

UN MODELLO DI GOVERNANCE FONDATO SULLA SOSTENIBILITÀ

Una governance che sostiene la crescita e la sostenibilità

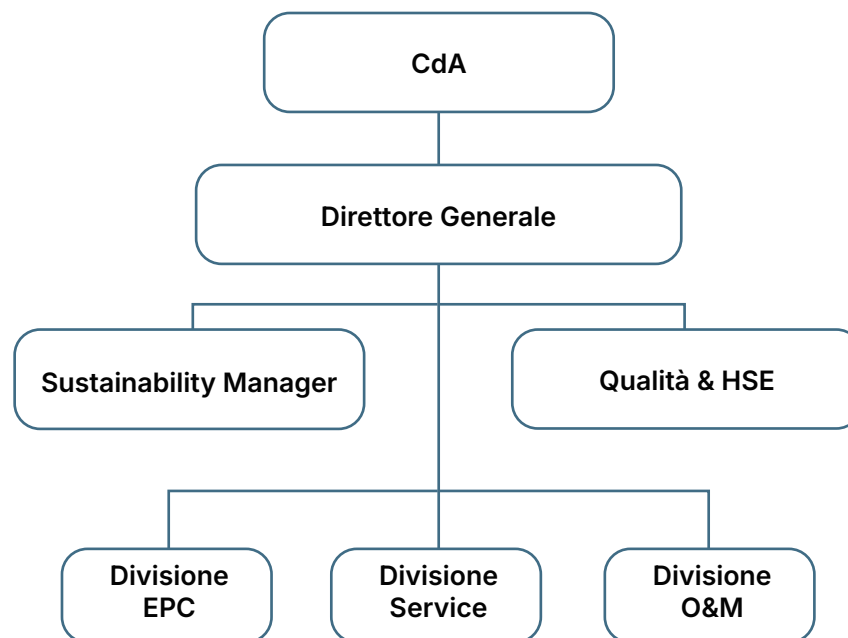
La capacità di generare valore nel lungo periodo si fonda su un sistema di governance solido, trasparente e orientato alla responsabilità. In SODAI, la governance rappresenta uno degli elementi che consentono di tradurre la visione aziendale in azioni concrete, integrando sostenibilità, innovazione e creazione di valore nelle scelte strategiche e nei processi decisionali.

Sodai S.r.l., società di ingegneria ambientale e water management con sede a Milano, è interamente controllata da Unidro S.r.l.. La guida strategica dell'azienda è affidata al Consiglio di Amministrazione, presieduto da Menno Martijn Holterman e composto da Alessandro Colombo e Antonie Ruijtenberg, che indirizza lo sviluppo del business promuovendo una crescita sostenibile e orientata al lungo periodo. La crescente integrazione delle tematiche ESG all'interno delle strategie aziendali è supportata dal contributo di Marzia Chiesa, Presidente di AssoESG, che coordina il percorso di sostenibilità di SODAI, favorendo un approccio sempre più strutturato alla creazione di valore condiviso.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
CARICA	COMPONENTE	ETÀ
Presidente	Menno Martijn Holterman	> 50
Consigliere	Alessandro Colombo	> 50
Consigliere	Antonie Ruijtenberg	> 50

A presidio della correttezza amministrativa e della conformità normativa opera il Collegio Sindacale, composto da Raffaele Bini, Alberto Croce e Gianluca Lucchini, cui è affidato il compito di vigilare sul rispetto delle disposizioni di legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione.

La volontà di integrare la sostenibilità nel modello di business trova inoltre espressione nella presenza di specifiche responsabilità organizzative dedicate ai temi ESG. In particolare, il Sustainability Manager e il Responsabile Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS/HSE) rappresentano figure chiave per il presidio degli aspetti ambientali, sociali e di governance e per la diffusione di una cultura orientata al miglioramento continuo.



Integrità e trasparenza come principi guida

Per SODAI, la sostenibilità non può prescindere da una governance fondata su etica, trasparenza e responsabilità. Per questo motivo, nel corso degli anni l'azienda ha sviluppato un insieme integrato di strumenti finalizzati a promuovere comportamenti coerenti con i propri valori e a rafforzare la fiducia degli stakeholder. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico rappresentano i principali riferimenti attraverso cui SODAI traduce i principi che ne caratterizzano l'identità in comportamenti e pratiche quotidiane. Questi strumenti, insieme ai sistemi di controllo e ai processi di gestione adottati, contribuiscono a diffondere una cultura improntata all'integrità, alla legalità e alla responsabilità.

Dall'acqua, una visione che genera valore

La capacità di generare valore rappresenta uno degli elementi attraverso cui SODAI trasforma la propria visione in risultati concreti. Un valore che non si esaurisce nella crescita economica dell'azienda, ma che si traduce in benefici condivisi.

Nel 2025, SODAI ha generato un valore economico pari a 22,84 milioni di euro, condiviso con i propri stakeholder, contribuendo a sostenere la crescita dell'ecosistema di cui fa parte.



The background of the slide is a photograph of a water treatment facility, showing large pipes and machinery. The entire image is covered with a semi-transparent yellow filter. In the top-left corner, there is a dark blue square containing the number '4.' in white.

4.

Criteri di rendicontazione

Criteri di rendicontazione

Un percorso di rendicontazione in continua evoluzione

Giunto alla quinta edizione, il Report di Sostenibilità rappresenta uno degli strumenti attraverso cui SODAI monitora le proprie performance ambientali, sociali e di governance, misura gli impatti generati e rafforza il dialogo con i propri stakeholder. Più che un esercizio di comunicazione, il Report costituisce parte integrante del percorso di sostenibilità intrapreso dall'azienda e uno strumento a supporto dei processi decisionali e dell'evoluzione delle strategie aziendali.

Il presente documento è stato redatto in conformità ai **Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs** (VSME) sviluppati da EFRAG e adottando il Comprehensive Module ("Opzione B"), la configurazione più completa prevista dallo standard. Tale scelta riflette la volontà di fornire una rappresentazione trasparente e articolata delle performance ESG e di consolidare un sistema di rendicontazione in linea con l'evoluzione del contesto normativo europeo.

Coerentemente con l'approccio promosso dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), la definizione dei contenuti del Report è stata supportata da un processo di analisi di doppia materialità, finalizzato a individuare le tematiche di sostenibilità maggiormente rilevanti in relazione sia agli impatti generati dall'azienda su persone e ambiente, sia ai rischi e alle opportunità che tali tematiche possono determinare sulla capacità di creare valore nel tempo.

I dati e gli indicatori ambientali, sociali e di governance riportati nel documento sono stati elaborati sulla base delle informazioni disponibili alla data di redazione, con l'obiettivo di garantire affidabilità, tracciabilità e comparabilità nel tempo. Eventuali limitazioni nella divulgazione di specifici elementi informativi sono riconducibili esclusivamente alla loro non applicabilità rispetto alle attività svolte o alla necessità di tutelare informazioni di natura strategica e riservata.

SODAI considera la trasparenza un elemento essenziale del rapporto con i propri stakeholder e ricerca costantemente un equilibrio tra la completezza delle informazioni fornite e la salvaguardia del proprio patrimonio informativo, nel rispetto dei principi di correttezza, affidabilità e responsabilità.

Il presente Report di Sostenibilità si riferisce all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e riguarda Sodai S.r.l.. Il perimetro di rendicontazione comprende le attività svolte presso le sedi operative e i siti per i quali sono disponibili dati direttamente misurabili e verificabili, in coerenza con la struttura organizzativa e con i sistemi amministrativi e gestionali attualmente in uso.

Forma giuridica dell'impresa

SODAI è costituita in forma di Società a responsabilità limitata (S.r.l.)

Codice di classificazione merceologica (NACE)

37.00 – Gestione delle reti fognarie

Totale attivo

18.583.044 €

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

21.109.574 €

Numero di dipendenti al 31.12.2025

130

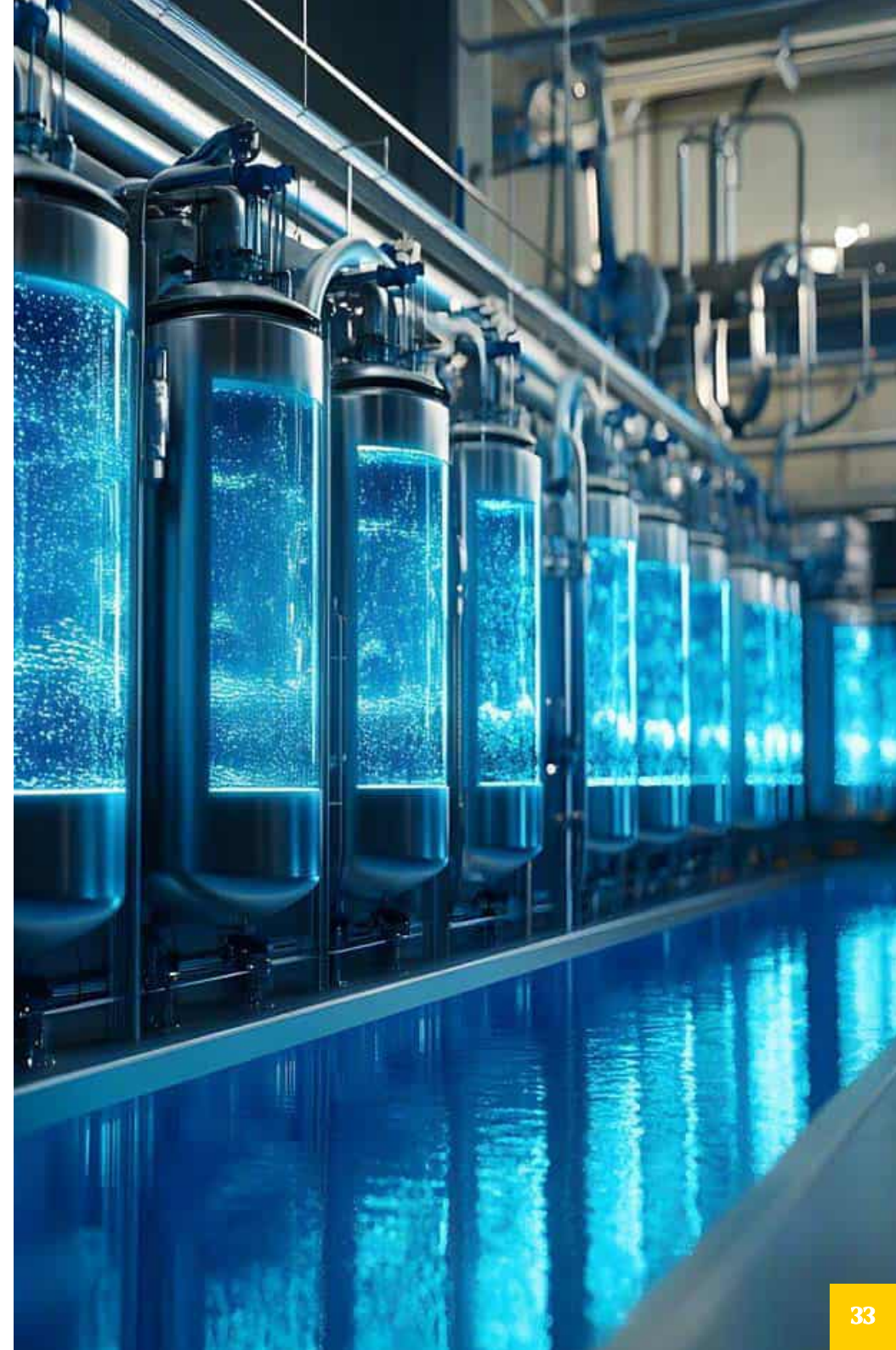
Il presente Report è stato predisposto secondo il principio della continuità e con l'obiettivo di assicurare una rappresentazione equilibrata e trasparente delle performance ESG di SODAI, favorendo un monitoraggio progressivamente sempre più strutturato degli impatti, dei rischi e delle opportunità connessi alle tematiche di sostenibilità.

Eventuali richieste di informazioni e approfondimento sul contenuto del Report di Sostenibilità possono essere rivolte a:

Chief Strategy and Sustainability Officer

Marzia Chiesa

marzia.chiesa@sodai.com





5.

Ambiente

TEMI MATERIALI

- **Tutela e conservazione della risorsa idrica**
- **Ricerca e sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative**

VSME

- **B4** – Inquinamento di aria, acqua e suolo
- **B6** – Acque
- **B7** – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Ambiente

Dare all'acqua il valore che merita: è questa la visione che ispira l'attività di SODAI e che trova piena espressione nella propria **MissionWater**. Dalla valorizzazione dei reflui industriali al recupero delle risorse idriche, fino allo sviluppo di soluzioni tecnologiche orientate all'efficienza e alla riduzione degli sprechi, ogni progetto contribuisce a ripensare il rapporto tra attività produttive e risorse naturali. In questa prospettiva, il servizio offerto ai clienti e l'impegno ambientale convergono in un unico modello di creazione del valore, in cui innovazione, sostenibilità e performance industriale procedono nella stessa direzione.

Tre pilastri rappresentano oggi il cuore della strategia ambientale di SODAI.

Il Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo lo standard ISO 14001:2015 e la registrazione EMAS rappresentano la cornice entro cui questi impegni si traducono in obiettivi misurabili, azioni strutturate e risultati monitorati e rendicontati in modo trasparente.

Water Stewardship & Water Positive approach

Accompagnare la transizione verso modelli Water Neutral e Water Positive, trasformando la gestione della risorsa idrica in un percorso di creazione di valore fondato su circolarità, misurabilità degli impatti e collaborazione lungo l'intera catena del valore.

Decarbonizzazione e monitoraggio climatico

Trasformare il carbon accounting da esercizio di misurazione a strumento di governance, capace di rafforzare trasparenza e accountability e di orientare con maggiore consapevolezza le scelte che guidano il percorso di decarbonizzazione.

Innovazione e sostenibilità

L'innovazione tecnologica a servizio della sostenibilità, attraverso lo sviluppo di soluzioni che possano contribuire alla tutela delle risorse e alla riduzione degli impatti ambientali.

ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Consumi energetici

L'energia elettrica rappresenta la principale fonte energetica di SODAI ed è utilizzata negli uffici per l'illuminazione degli ambienti e il funzionamento delle apparecchiature a supporto delle attività aziendali, nell'officina per alimentare le attrezzature e i sistemi di illuminazione necessari allo svolgimento delle attività operative e presso gli impianti di proprietà. La quota prevalente dei consumi energetici di SODAI è riconducibile agli impianti di proprietà che operano in continuo, i cui consumi sono monitorati con cadenza mensile.

Dal maggio 2022, la sede di Milano, l'officina di Vigano di Gaggiano e gli impianti per i quali SODAI ha un contratto di fornitura diretto sono alimentati con energia elettrica certificata 100% da fonti rinnovabili, coperta da Garanzie di Origine rilasciate dal fornitore.

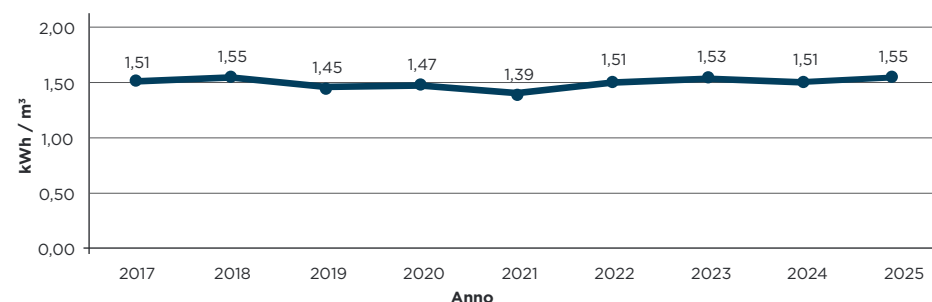
I consumi di energia elettrica della sede di Milano e dell'officina nel periodo 2022–2025 registrano una tendenza in diminuzione. Per gli impianti di proprietà, SODAI monitora inoltre il rapporto tra energia consumata e volumi di acqua trattata, un indicatore che consente di monitorare l'efficienza energetica dei processi di trattamento nel tempo.

CONSUMI ENERGETICI					
SEDE	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024	2025
Sede di Milano	kWh	37.659	36.595	35.789	34.879
Officina	kWh	6.981	7.475	5.737	3.876 ¹

Anche nel 2025, il rapporto tra consumi energetici e volumi di acqua trattata presso gli impianti di proprietà si è mantenuto pressoché invariato, in quanto la continuità operativa degli impianti comporta un fabbisogno energetico minimo sostanzialmente indipendente dai quantitativi effettivamente gestiti.

1. Il dato si riferisce al periodo gennaio–novembre 2025, a seguito della cessazione delle attività dell'officina nel mese di novembre 2025.

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024	2025
Indice sul consumo di energia elettrica per m ³ di acqua trattata negli IDAR di proprietà	kWh/m ³ trattati	1,51	1,53	1,51	1,55



Dal 2024, presso gli impianti in gestione, SODAI ha avviato un percorso di monitoraggio e ottimizzazione delle prestazioni energetiche, attraverso attività di manutenzione elettrica preventiva e diagnosi energetiche finalizzate a individuare le apparecchiature a maggiore intensità energetica. Nei nuovi impianti è inoltre prevista l'installazione di multimetri per il monitoraggio puntuale dei consumi elettrici, con l'obiettivo di migliorare la conoscenza delle performance energetiche degli impianti e favorire l'individuazione di ulteriori opportunità di efficientamento.

Per il riscaldamento degli ambienti è impiegato il gas naturale presso la sede di Milano e, in alcuni impianti di proprietà, gas naturale, gasolio e GPL.

Per la trazione delle autovetture della flotta aziendale sono utilizzati prevalentemente diesel e benzina. Nel 2025 il consumo complessivo di carburante è pari a 148.919 litri, rispetto ai 132.421 litri registrati nel 2024. Per contenere progressivamente i consumi associati alla mobilità aziendale, SODAI ha avviato un processo di sostituzione dei veicoli in scadenza contrattuale con modelli a minore consumo e ha installato una colonnina di ricarica elettrica presso la sede di Milano.

La carbon footprint di SODAI

Comprendere dove si generano le emissioni rappresenta il primo passo per ridurle in modo efficace. Per questo, dal 2021 SODAI monitora la propria impronta carbonica e predispone un GHG Report in conformità al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Nel corso del 2024 SODAI ha intrapreso un **percorso di decarbonizzazione**, coerente con le metodologie SBTi (Science Based Targets Initiative), **ed efficientamento energetico**. Un percorso che ha preso avvio dall'identificazione delle principali fonti emissive e dalla valorizzazione degli interventi di riduzione già messi in campo, per tradursi nella definizione di obiettivi misurabili e di una roadmap di decarbonizzazione. Tra le principali opportunità di riduzione attualmente oggetto di valutazione rientrano interventi volti a contenere le emissioni associate al commuting dei dipendenti e alle trasferte aziendali e all'integrazione dei criteri ESG nei processi di selezione e qualificazione dei fornitori.

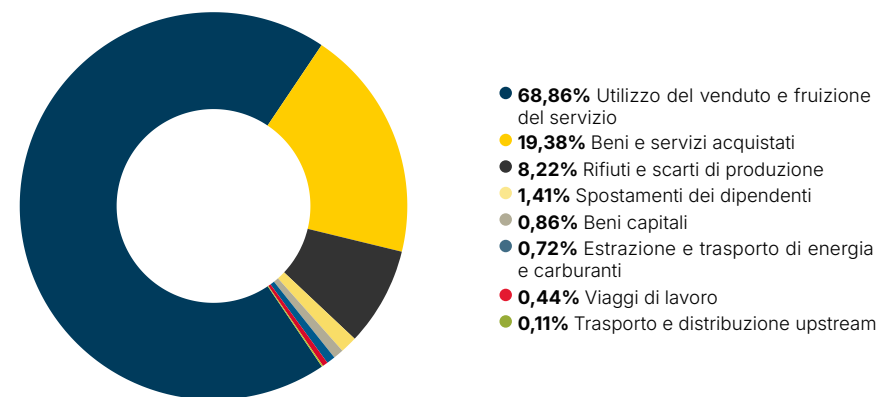
Inoltre, attraverso la piattaforma Open-es, di cui è Value Chain Leader, SODAI favorisce il coinvolgimento dei propri fornitori nei processi di raccolta e condivisione delle informazioni ESG con l'obiettivo di migliorare la qualità delle informazioni disponibili e la propria capacità di monitorare gli impatti emissivi indiretti generati lungo la catena del valore.

Nel 2025 le emissioni complessive di SODAI ammontano a 8.986,82 tCO₂eq, in diminuzione rispetto alle 10.826,96 tCO₂eq registrate nel 2024. Tale andamento è riconducibile principalmente alla riduzione delle emissioni di Scope 3.

Lo Scope 1 comprende le emissioni dirette generate dall'utilizzo di combustibili per il riscaldamento e per l'alimentazione dei veicoli aziendali. Lo Scope 2 include invece le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata e consumata nelle sedi aziendali e presso gli impianti gestiti direttamente. Infine, lo Scope 3 comprende tutte le altre emissioni indirette generate lungo la catena del valore, sia a monte sia a valle delle attività aziendali, e rappresenta la componente più significativa dell'impronta carbonica complessiva di SODAI.

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA ²			
SCOPE	2023 (tCO ₂ eq)	2024 (tCO ₂ eq)	2025 (tCO ₂ eq)
Scope 1 – Emissioni dirette	352,89	368,57	428,06
Scope 2 – Location based	210,35	244,46	181,02
Scope 2 – Market based	325,42	335,79	300,77
Scope 3	n.a.	10.213,93	8.377,74
Totale³	563,24	10.826,96	8.986,82

Dettaglio delle emissioni Scope 3



2. Le banche dati di riferimento per i fattori di emissione utilizzati sono: per lo Scope 1 e 2, DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs), AIB (Association of Issuing Bodies), TERNA, IEA (International Energy Agency), EEA (European Environment Agency); per lo Scope 3, EXIOBASE, EPA (Environmental Protection Agency), ISTAT – Istituto Nazionale di Statistica italiano, Ecolnvent, Market Economics Limited, BEIS (Department for Business, Energy & Industrial Strategy).

3. Il totale delle emissioni è determinato considerando le emissioni indirette (Scope 2) calcolate secondo il metodo Location based.

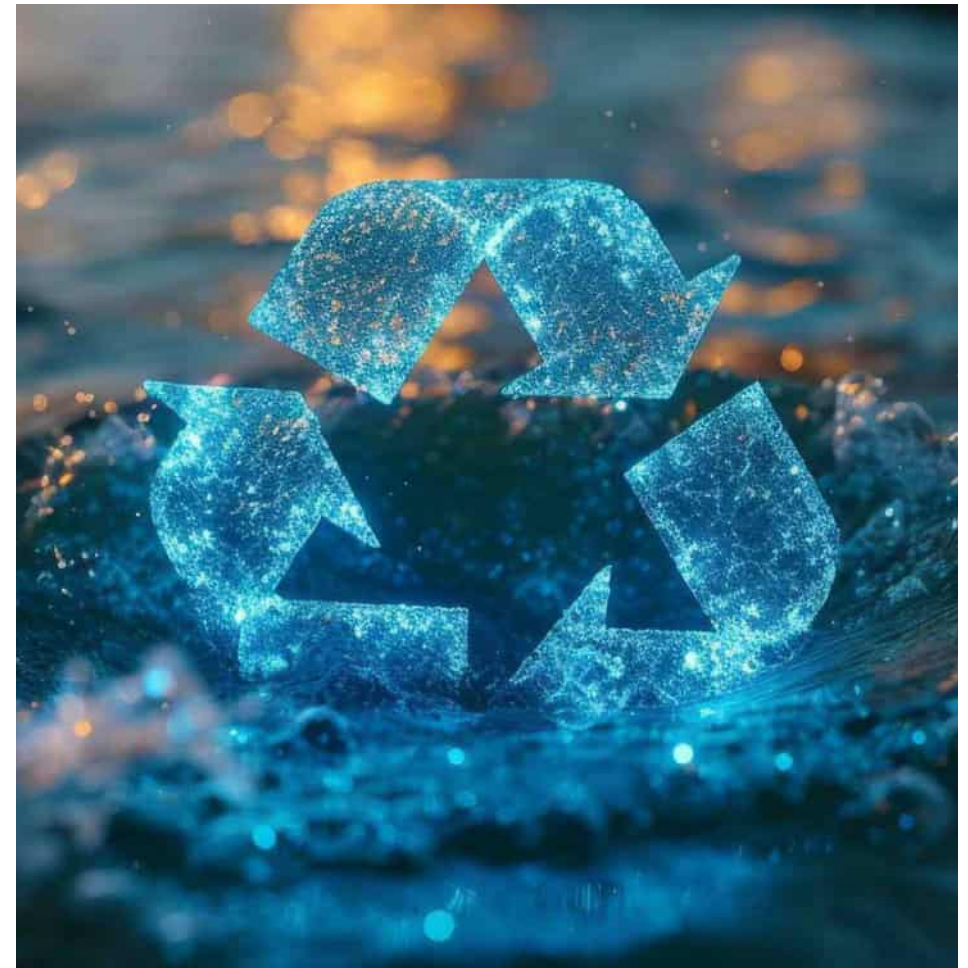
Tutela e conservazione della risorsa idrica

Da trentanove anni, l'acqua è il cuore dell'attività di SODAI e della sua identità industriale: una risorsa attorno alla quale l'azienda ha sviluppato competenze, tecnologie e soluzioni con l'obiettivo di valorizzarla e promuoverne una gestione efficiente e sostenibile. La **Water Positivity** rappresenta l'evoluzione naturale di un percorso che guarda alla risorsa idrica non come a un bene da consumare, ma come a un patrimonio da rigenerare, valorizzare e restituire.

Questa visione trova una delle sue espressioni più compiute nel progetto "Ciclo Idrico Sostenibile", sviluppato come progetto pilota in ambito ferroviario ma concepito per essere replicato in molteplici settori industriali, con l'ambizione di massimizzare il valore generato dall'acqua lungo tutto il suo ciclo di vita. Attraverso l'integrazione di tecnologie di **Water Reuse**, la **digitalizzazione delle reti idriche**, **l'automazione e il monitoraggio avanzato degli impianti**, il progetto mira a ridurre i prelievi di acqua primaria e ad aumentare il valore generato da ogni metro cubo gestito, promuovendo il recupero, il riutilizzo e la rigenerazione della risorsa idrica.

Il progetto integra inoltre il sistema dei **Water Credit**, sviluppati per misurare, valorizzare e rendere tracciabile l'acqua recuperata attraverso la tecnologia blockchain. Parte del valore generato viene reinvestita in progetti e soluzioni a impatto idrico positivo, alimentando un meccanismo virtuoso: ogni metro cubo recuperato contribuisce a generare nuove opportunità di recupero e valorizzazione dell'acqua. Un approccio che supporta concretamente il percorso delle organizzazioni verso modelli di **Water Neutrality** e **Water Positivity**.

A partire dal 2024, SODAI acquista periodicamente Water Credit per contribuire a bilanciare il consumo idrico medio annuo di un proprio collaboratore, dando forma a una visione che considera l'acqua una risorsa da valorizzare e gestire con responsabilità.



Un settore, una comunità: SODAI parte attiva nel dialogo globale sull'acqua

Essere protagonisti nella valorizzazione della risorsa idrica significa contribuire all'evoluzione del settore e alla diffusione di modelli di governance dell'acqua sempre più sostenibili. Perché il vero cambiamento nasce quando la sostenibilità non è più un impegno da dimostrare, ma un modo di pensare, progettare e operare. Questa visione si esprime non solo attraverso le proprie attività operative, ma anche nella partecipazione attiva ai principali eventi e momenti di confronto del settore, dove si condividono conoscenze, si promuove l'innovazione e il futuro della gestione dell'acqua prende forma.



Nel 2025 SODAI ha partecipato ad **Aquatech Amsterdam**, la principale manifestazione fieristica mondiale dedicata al trattamento, alla gestione e alla tecnologia dell'acqua, durante la quale è stato presentato il progetto **Canal Café**, un'iniziativa innovativa che dimostra il potenziale del riutilizzo delle acque dei canali attraverso la trasformazione in acqua potabile di alta qualità.

Durante **Accadueo Bologna**, la fiera internazionale di riferimento per il settore idrico, SODAI ha condiviso la propria visione di **Water Positive**, un modello che unisce cultura dell'acqua, innovazione tecnologica e Water Credit per trasformare la tutela della risorsa in un'opportunità di rigenerazione e creazione di valore.



SODAI è presente anche nei principali tavoli di riflessione strategica sulla gestione della risorsa idrica.

Nel corso del 2025, ha partecipato alla **seconda edizione dell'ESG CEO Summit** e al **Forum della Buona Comunicazione nell'ambito di Ecomondo**, importanti occasioni di confronto sul ruolo della sostenibilità come leva di innovazione, creazione di valore ed evoluzione dei modelli industriali, con particolare riferimento alle sfide e alle opportunità legate alla gestione sostenibile della risorsa idrica. Inoltre, nel 2025, Marzia Chiesa, Chief Strategy and Sustainability Officer di SODAI, è entrata a far parte del **Water Positive Think Tank**, network globale nato dalla UN Water Conference del 2023 che riunisce oltre cento professionisti di discipline diverse con l'obiettivo di promuovere una gestione sostenibile e rigenerativa dell'acqua.

L'impegno nella promozione di modelli innovativi e sostenibili è stato riconosciuto anche attraverso prestigiosi premi. Tra questi, SODAI è stata selezionata da **Forbes** tra le **Imprese di Pace**, realtà accomunate dalla capacità di generare valore attraverso etica, innovazione, attenzione alle persone e costruzione di relazioni autentiche, e ha ricevuto il **CEOforLIFE Award 2025** per la protezione delle risorse idriche. Riconoscimenti che confermano il percorso intrapreso dall'azienda e la visione che ne guida l'operato: dimostrare che rigenerare l'acqua è possibile, necessario e, soprattutto, condivisibile.

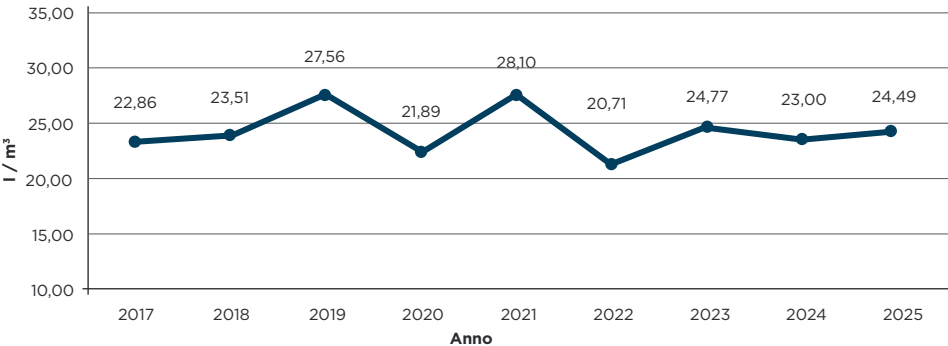


L'acqua in ingresso: prelievi e consumi

L'acqua prelevata direttamente da SODAI è impiegata principalmente per i servizi igienici della sede operativa e degli impianti e per specifiche attività di processo negli IDAR, quali la preparazione di reagenti e i controlavaggi delle sezioni filtranti.

L'efficienza nell'utilizzo della risorsa idrica presso gli IDAR di proprietà viene monitorata rapportando il volume d'acqua prelevato a quello dei reflui complessivamente trattati e analizzandone l'andamento nel tempo. Gli impianti di depurazione di proprietà di SODAI trattano reflui provenienti prevalentemente dal settore ferroviario, industriale e civile-municipale.

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023	2024	2025
Indice sul consumo di acqua per m³ di acqua trattata negli IDAR di proprietà	l/m³ trattati	28,10	20,71	24,77	23,00	24,49



Nel 2025 l'indice sul consumo di acqua per m³ di acqua trattata si attesta a 24,49 l/m³, in lieve aumento rispetto ai 23,00 l/m³ del 2024. Tale indice risente delle caratteristiche operative degli impianti, tra cui i volumi trattati, le lavorazioni straordinarie e le attività di controlavaggio necessarie in caso di fermo impianto. Negli ultimi tre anni si registra tuttavia una progressiva stabilizzazione dell'indicatore, a testimonianza di una maggiore continuità operativa e di un miglior presidio dei processi. Per il triennio 2026–2028, SODAI mira a ridurre del 2% annuo l'approvvigionamento di acqua utilizzata per i servizi di impianto, fino a raggiungere 22,99 l/m³ nel 2028. Il target sarà perseguito incrementando il riutilizzo delle acque trattate all'interno degli impianti e attraverso interventi finalizzati a individuare nuove opportunità di recupero e riutilizzo della risorsa.

Efficacia e innovazione nel trattamento delle acque

Garantire ai propri clienti la qualità delle acque trattate e il rispetto dei requisiti di scarico rappresenta uno degli obiettivi centrali dell'attività di SODAI.

Nel 2025 gli impianti chimico-fisici di proprietà raggiungono un rendimento medio di abbattimento degli inquinanti dell'81,5%, superando sia il dato del 2024 (80,4%) sia il target del 75% previsto dal programma ambientale 2023-2025. Questo risultato consolida un trend positivo pluriennale nel rendimento globale degli impianti e conferma l'elevata efficienza di abbattimento raggiunta, frutto dell'ottimizzazione del controllo di processo, del rafforzamento delle attività di monitoraggio interno e di una crescente capacità di intervento tempestivo nelle situazioni critiche.

DESCRIZIONE	2023	2024	2025
Rendimento degli impianti chimico-fisici di proprietà	74,8%	80,4%	81,5%

Per lo svolgimento dei processi di depurazione presso gli impianti gestiti vengono utilizzati reagenti chimici quali cloruro ferrico, ipoclorito di sodio, acido solforico, acido cloridrico, idrossido di sodio e calce idrata. Nel 2025 l'indice di consumo per metro cubo di acqua trattata si attesta a $0,62 \text{ kg/m}^3$, in aumento rispetto al 2024. Tale incremento è riconducibile a criticità puntuali riscontrate presso alcuni impianti, legate a variazioni qualitative dei reflui in ingresso.

Considerato l'elevato impiego di reagenti chimici nei processi gestiti, SODAI sta sperimentando l'impiego di **green chemicals** - reagenti derivati da processi End of Waste (EoW) - sia nei trattamenti di chiariflocculazione sia nelle soluzioni di lavaggio delle membrane. Se l'impiego di coagulanti "green" richiede ancora ulteriori sviluppi per applicazioni su matrici di acque industriali complesse, i test di laboratorio relativi al lavaggio delle membrane hanno già restituito risultati promettenti, confermando il potenziale di queste soluzioni per i futuri processi di trattamento.

Nel 2025 sono stati inoltre acquistati e testati con esito positivo nutrienti a base di carbonio da fornitori EoW su due impianti biologici in gestione, come alternativa sostenibile ai prodotti sintetici tradizionalmente impiegati.

L'acqua in uscita: qualità degli scarichi

La conformità e la qualità delle acque scaricate riflettono l'efficacia dei processi di trattamento. Nel 2025 sono state condotte 7.351 determinazioni analitiche sui parametri di scarico, un'attività di controllo in significativo aumento rispetto agli anni precedenti. Su questo totale, le non conformità rilevate sono state 124, pari all'1,69% delle determinazioni, rispetto all'1,5% del 2024. In quasi la totalità dei casi, le anomalie sono state identificate dai controlli interni di routine e risolte con interventi mirati sul processo, senza generare situazioni di criticità per l'ambiente o per la continuità operativa degli impianti.

Rifiuti e residui di processo

Dai processi di depurazione delle acque si generano rifiuti quali fanghi, rifiuti liquidi acquosi e carbone attivo esaurito. A questi si affiancano, seppur in misura marginale, rifiuti solidi assimilabili agli urbani provenienti dalle attività d'ufficio presso la sede aziendale di Milano e rifiuti generati dalle attività svolte nell'officina, legate alla costruzione degli impianti, alle lavorazioni meccaniche e all'assemblaggio dei componenti.



Ricerca e sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative

Per SODAI, innovazione e sostenibilità non sono obiettivi distinti, ma elementi costitutivi di un unico percorso di crescita che definisce l'identità dell'azienda e ne orienta lo sviluppo. Operare nel settore del trattamento delle acque industriali e reflue significa confrontarsi ogni giorno con sfide ambientali, normative e tecnologiche in costante trasformazione: crescente scarsità della risorsa idrica, necessità di ridurre consumi, reagenti e rifiuti, obiettivi sempre più ambiziosi di recupero, riutilizzo e valorizzazione dell'acqua e la responsabilità di contribuire a diffondere la water awareness, dentro e fuori i confini del settore.

La ricerca e sviluppo rappresenta una delle principali leve attraverso cui SODAI persegue questi obiettivi. Da qui nascono progetti che spaziano dalla sperimentazione di agenti disinfettanti alternativi per ridurre la formazione di sottoprodotti indesiderati, allo sviluppo di membrane innovative, passando per la sperimentazione dell'impiego di resine a scambio ionico per la rimozione di contaminanti persistenti, quali PFAS e AOX, fino allo sviluppo della tecnologia brevettata DEEPEST® per la valorizzazione delle matrici organiche, il recupero della risorsa idrica e la riduzione degli impatti ambientali dei processi industriali. Progetti sviluppati grazie alla combinazione di competenze interne e collaborazioni con il mondo accademico, in cui la sperimentazione scientifica si traduce in applicazione industriale.

CANAL CAFÉ: QUANDO L'ACQUA RIGENERATA DIVENTA CULTURA

In occasione della 19ª Mostra Internazionale di Architettura della Biennale di Venezia, SODAI in collaborazione con Natural Systems Utilities e lo studio Diller Scofidio + Renfro ha progettato e realizzato Canal Café, un'installazione temporanea pienamente funzionante espressione del potenziale della rigenerazione idrica in un contesto urbano.

Attraverso un sistema integrato di fitodepurazione e trattamenti avanzati, l'acqua salmastra dei canali viene trasformata in acqua di qualità idonea alla preparazione del caffè, dando vita a un progetto che unisce innovazione tecnologica, economia circolare e sensibilizzazione ambientale. Canal Café dimostra come tecnologia, cultura e coinvolgimento del pubblico possano contribuire a trasformare la percezione del riuso idrico e a favorire l'accettazione sociale dell'acqua rigenerata.

Il valore e la rilevanza dell'iniziativa sono stati riconosciuti anche attraverso prestigiosi premi: il **Leone d'Oro**, per la migliore partecipazione alla 19ª Biennale di Architettura di Venezia, il **Premio Assoreca** per la categoria "Prodotto/Servizio fornito a clienti terzi", il **Premio Impresa Sostenibile 2025** e il **Sustainability Award 2025**.



RENATURE: UN NUOVO PARADIGMA DI RIGENERAZIONE TERRITORIALE

ReNature è un progetto integrato di rigenerazione ambientale che prende origine dal trattamento delle acque reflue industriali. Il cuore dell'iniziativa è rappresentato dalle *Integrated Constructed Wetlands*, infrastrutture verdi multifunzionali nelle quali il processo di depurazione si integra con il disegno del paesaggio, la rimozione dei microinquinanti si affianca al recupero degli ecosistemi e gli spazi industriali si trasformano in luoghi capaci di generare valore per il territorio e le comunità. In questo modello, la tutela della risorsa idrica diventa il punto di partenza per un approccio più ampio di rigenerazione ambientale e territoriale, che si sviluppa lungo tre dimensioni strettamente interconnesse:

- **Depurativa**, attraverso il trattamento delle acque e la rimozione di nutrienti e microinquinanti mediante la fitodepurazione;
- **Ecologica**, mediante il recupero di zone umide, la tutela della biodiversità e la ricostruzione di habitat naturali a rischio;
- **Sociale**, grazie alla creazione di spazi accessibili alla comunità, destinati ad attività educative, divulgative e di ricerca, capaci di rafforzare il legame tra ambiente, persone e innovazione.

Il progetto è sviluppato in collaborazione con l'Università di Pavia e il Politecnico di Milano, che contribuiscono rispettivamente agli studi sulla rimozione dei microinquinanti e sul recupero degli habitat naturali e agli aspetti di progettazione paesaggistica e integrazione territoriale.

DIGITALIZZAZIONE, MONITORAGGIO AVANZATO E DATA-DRIVEN OPERATIONS

Per SODAI, la digitalizzazione è una leva concreta per rendere la gestione dell'acqua più efficiente, misurabile e resiliente.

Attraverso strumenti di automazione, monitoraggio remoto e controllo avanzato dei processi, l'azienda raccoglie e analizza dati relativi a consumi energetici, volumi trattati, qualità delle acque e performance degli impianti, supportando decisioni operative più tempestive e consapevoli.

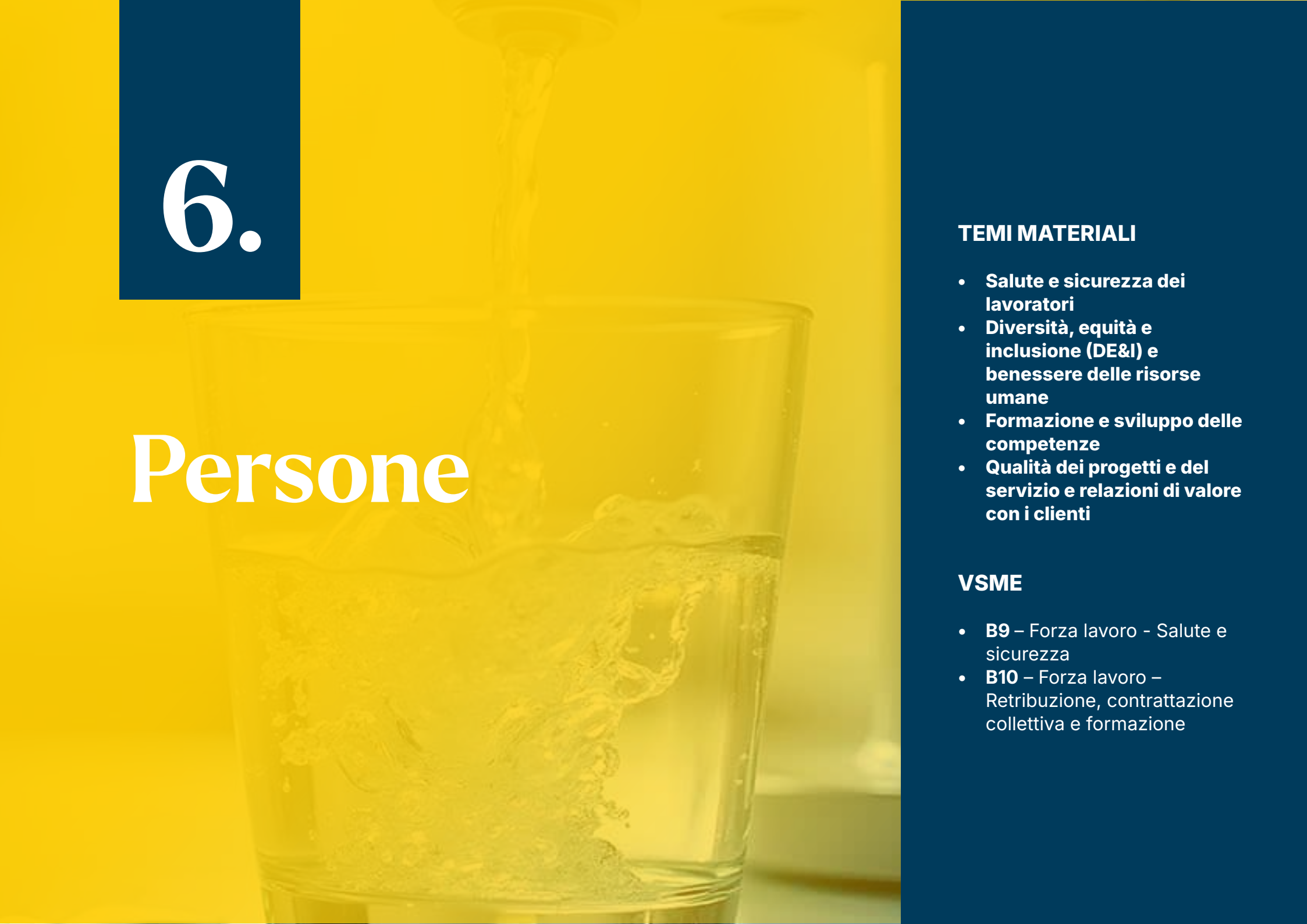
Questo approccio si estende anche alla digitalizzazione delle reti e degli asset idrici, attraverso rilievi 3D, tecnologie smart IoT e ambienti digitali condivisi, che permettono di disporre di una rappresentazione aggiornata, georiferita e metricamente corretta di reti, impianti e infrastrutture. Ne deriva una maggiore capacità di gestione, progettazione, monitoraggio e manutenzione, con benefici in termini di efficienza di processo, risparmio idrico, energetico ed economico. Dai sistemi di monitoraggio degli impianti alla tracciabilità dell'acqua recuperata tramite blockchain, SODAI rafforza un modello data-driven in cui tecnologia, sostenibilità e performance operativa convergono lungo l'intero ciclo dell'acqua.

INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME

VSME DISCLOSURE	TITOLO	INFORMATIVA
B5	Biodiversità	Le attività di SODAI si svolgono presso la sede di Milano, l'officina aziendale (attiva fino a novembre 2025) e numerosi impianti di trattamento delle acque gestiti per conto dei clienti. I potenziali impatti sul suolo e sugli ecosistemi sono associati principalmente a situazioni anomale o di emergenza presso gli impianti in gestione, quali sversamenti accidentali durante le attività di manutenzione o la movimentazione di prodotti chimici. Con riferimento all'utilizzo del suolo, l'unica superficie direttamente riconducibile a SODAI è rappresentata dalla sede di Milano⁴, che occupa complessivamente 1.100 m² in un contesto completamente urbanizzato e interamente impermeabilizzato. Non sono presenti superfici orientate alla natura né all'interno del sito né al di fuori di esso.
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Nel 2025 la quantità totale di rifiuti speciali prodotti dagli impianti in gestione e costruzione è pari a 2.726,78 tonnellate, in aumento rispetto al 2024. Tale incremento è riconducibile a eventi straordinari verificatisi presso alcuni impianti, tra cui fermi dovuti a guasti tecnici, svuotamenti di vasche effettuati nell'ambito di interventi programmati di revamping e specifiche criticità di processo. Nel 2025 i rifiuti pericolosi rappresentano il 5,3% del totale, in significativa diminuzione rispetto al 12,4% del 2024, mentre la quota di rifiuti non pericolosi sale al 94,7% (87,6% nel 2024). La percentuale di rifiuti avviata a recupero nel 2025 si attesta al 4,1% (6,1% nel 2024). SODAI ha intrapreso un percorso volto a massimizzare il recupero dei fanghi prodotti dai processi di depurazione, in coerenza con i principi dell'economia circolare. Ad oggi, presso uno degli impianti gestiti, i fanghi vengono già avviati a recupero sulla base delle loro caratteristiche qualitative e della disponibilità degli impianti di destinazione. Nel triennio 2026–2028 la società mira a estendere progressivamente questo modello di gestione anche ad altri impianti. SODAI gestisce inoltre rifiuti per conto di terzi in qualità di intermediario, coordinando il flusso tra produttore, trasportatore e destinatario finale. Nel 2025 i rifiuti gestiti in questa modalità sono pari a 500,38 tonnellate.

4. Gli IDAR (Impianti di Depurazione delle Acque Reflue) di proprietà di SODAI costituiscono asset aziendali, ma non rappresentano superfici direttamente riconducibili alla società.

VSME DISCLOSURE	TITOLO	INFORMATIVA
C3	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica	Pur non avendo ancora formalizzato obiettivi quantitativi di riduzione delle emissioni, SODAI ha avviato un percorso di decarbonizzazione ed efficientamento energetico, orientato all'identificazione delle principali fonti emissive, alla valutazione delle opportunità di riduzione e alla definizione di una roadmap secondo le linee guida SBTi.
C4	Rischi climatici	Pericoli legati al clima I principali rischi identificati riguardano, da un lato, l'intensificazione di fenomeni climatici estremi quali siccità, precipitazioni intense e alluvioni, che possono incidere sulla gestione delle risorse idriche e sul funzionamento degli impianti, e, dall'altro, l'evoluzione della normativa ambientale e climatica, la crescente attenzione degli stakeholder verso il riutilizzo delle acque e la circolarità delle risorse. Valutazione dell'esposizione e sensibilità agli eventi climatici Operando nel settore del trattamento e del recupero delle acque reflue, SODAI è direttamente esposta agli effetti del cambiamento climatico sulla disponibilità e gestione della risorsa idrica. Al contempo, l'evoluzione della normativa ambientale e la crescente diffusione di modelli di economia circolare e riutilizzo delle acque rappresentano i principali fattori di transizione per il settore. Orizzonte temporale dei rischi identificati Nel breve periodo, i rischi climatici sono principalmente associati agli eventi meteorologici estremi. Nel medio-lungo periodo, assumono maggiore rilevanza la crescente pressione sulle risorse idriche, l'evoluzione della normativa ambientale e la progressiva transizione verso modelli di gestione dell'acqua sempre più sostenibili ed efficienti. Azioni di adattamento intraprese Le principali azioni intraprese da SODAI riguardano il monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra, l'ottimizzazione dei processi di trattamento e lo sviluppo di tecnologie volte a valorizzare la risorsa idrica, favorendone il recupero, il riutilizzo e la rigenerazione secondo un approccio water positive. Potenziali effetti avversi sui risultati aziendali I rischi climatici potrebbero influenzare sia le condizioni operative degli impianti sia la situazione economica di SODAI, sebbene la natura e l'entità di tali effetti dipendano dall'evoluzione del contesto climatico, normativo ed energetico nel medio-lungo periodo.



6.

Persone

TEMI MATERIALI

- **Salute e sicurezza dei lavoratori**
- **Diversità, equità e inclusione (DE&I) e benessere delle risorse umane**
- **Formazione e sviluppo delle competenze**
- **Qualità dei progetti e del servizio e relazioni di valore con i clienti**

VSME

- **B9** – Forza lavoro - Salute e sicurezza
- **B10** – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Persone

FORZA LAVORO – CARATTERISTICHE GENERALI

Dietro ogni progetto, ogni impianto e ogni metro cubo d’acqua recuperato ci sono le persone di SODAI: competenze, passione e visione che permettono di affrontare ogni giorno le sfide della sostenibilità e della gestione responsabile della risorsa idrica.

Al 31 dicembre 2025, i dipendenti occupati sono 130, di cui 19 donne, in lieve diminuzione rispetto al precedente esercizio. Pur operando in un settore tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile, SODAI è consapevole della necessità di continuare ad accelerare il percorso verso una rappresentanza di genere sempre più equilibrata. L’intero perimetro operativo di SODAI è localizzato in Italia.

GENERE	2022	2023	2024	2025
Uomini	112	100	119	111
Donne	10	13	15	19
Totale	122	113	134	130



CATEGORIA	2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	2	1	3
Quadri	7	1	8
Impiegati	32	17	49
Operai	70	0	70
Totale	111	19	130

La quasi totalità del personale è assunta con contratto a tempo indeterminato, che rappresenta il 97,7% del totale (94,8% nel 2024), a testimonianza di una struttura occupazionale caratterizzata da rapporti di lavoro stabili. L’organizzazione del lavoro è prevalentemente basata su rapporti di lavoro full-time, che nel 2025 rappresentano il 96,9% dell’organico complessivo.

TIPO DI CONTRATTO	2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato	113	15	128	110	17	127
Tempo determinato	6	0	6	1	2	3
Totale	119	15	134	111	19	130

ORARIO	2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Full-time	119	12	131	111	15	126
Part-time	0	3	3	0	4	4
Totale	119	15	134	111	19	130

Nel 2025 il tasso di turnover⁵ in uscita si attesta al 10%.
La popolazione aziendale è composta prevalentemente da lavoratori di età compresa tra i 30 e i 50 anni, che rappresentano il 57,7% dell'organico complessivo.

FASCIA D'ETÀ	2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	11	2	13
30 - 50	62	13	75
> 50	38	4	42
Totale	111	19	130

5. Il tasso di turnover è determinato come il rapporto tra il numero di dipendenti dimessi nell'esercizio 2025 e il numero totale di dipendenti in forza al 31 dicembre 2025.



Salute e sicurezza dei lavoratori

Ogni attività, ogni intervento e ogni progetto partono da un presupposto fondamentale: nessun risultato è più importante della salute e della sicurezza delle persone. Per questo SODAI promuove una cultura della prevenzione che coinvolge quotidianamente tutta l'organizzazione, attraverso formazione, sensibilizzazione, attenzione ai comportamenti e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Un impegno consolidato nel tempo, testimoniato anche dalla presenza di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato in conformità allo standard UNI ISO 45001 dal 2013.

Prevenzione e gestione dei rischi

Le attività svolte da SODAI si sviluppano in contesti operativi caratterizzati da rischi specifici, tra cui ambienti confinati, movimentazione di sostanze chimiche, lavori in quota e gestione di impianti di trattamento delle acque reflue. La tutela della salute e della sicurezza in questi scenari richiede un approccio strutturato che integra misure di prevenzione, procedure operative e percorsi formativi specifici.

In tutti gli impianti in cui vengono movimentate sostanze pericolose, sono installati idonei sistemi di contenimento degli sversamenti accidentali e kit di pronto intervento con materiali assorbenti. Inoltre, il personale operativo è formato e periodicamente addestrato alla gestione di queste situazioni, con particolare attenzione agli scenari di emergenza chimica. Nell'ambito del programma di controllo biennale delle infrastrutture, nel 2025 sono state verificate le vasche di 10 impianti di proprietà, con l'obiettivo di accertarne l'integrità strutturale e prevenire situazioni di rischio per gli operatori e per l'ambiente.

Formazione

La formazione in materia di salute e sicurezza rappresenta il principale strumento attraverso cui SODAI rafforza la consapevolezza delle proprie persone e promuove la diffusione di una cultura della prevenzione. Nel corso del 2025 sono state erogate 1.912 ore di formazione su temi di salute e sicurezza. I contenuti della formazione riflettono i principali rischi associati alle attività aziendali. Accanto alla formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza, primo soccorso e antincendio, SODAI offre anche percorsi dedicati allo sviluppo delle competenze necessarie per operare in contesti quali ambienti confinati e per svolgere attività di montaggio e smontaggio di ponteggi.

VARIABILE	2021	2022	2023	2024	2025
Ore di formazione sulla sicurezza	2.754	1.282	849	1.831	1.912
Ore totali di formazione	21.414	16.541	1.303	2.706,5	2.279

Monitoraggio degli infortuni

Nel corso del 2025 si sono registrati 2 infortuni, per un totale di 35 giorni di assenza. Nessun infortunio ha avuto esito mortale. A seguito di ciascun evento, SODAI ha avviato un processo di analisi delle cause e delle circostanze che lo hanno generato, al fine di tradurre le evidenze emerse in azioni correttive e preventive volte a rafforzare il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

VARIABILE	2021	2022	2023	2024	2025
Ore lavorate totali	188.010	211.296	207.689	227.709	235.869
Numero infortuni	0	1	1	1	2
Giorni di assenza	0	15	11	0	35
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0
Indice di Frequenza (calcolato come: (n° infortuni/n° ore lavorate) x 1.000.000)	0	4,733	4,815	4,392	8,479 ⁶
Indice di Gravità (calcolato come n° giorni persi/ore lavorate) x 1.000	0	0,071	0,053	0	0,148
Natura degli infortuni		Chimico	Meccanico (taglio)	Chimico	Meccanico ergonomico

Nel 2025 non sono stati registrati casi di malattie professionali e non sono pervenute segnalazioni relative al rischio stress-lavoro correlato.

6. In conformità a quanto previsto dal disclosure requirement VSME B9, il tasso di infortuni sul lavoro, calcolato come rapporto tra il numero di infortuni connessi al lavoro e il totale delle ore lavorate moltiplicato per 200.000, è pari a 1,79.



6.2 Diversità, equità e inclusione (DE&I) e benessere delle risorse umane

Dare all'acqua il valore che merita significa mettere in connessione persone, benessere, competenze e punti di vista diversi, trasformando la diversità in un motore di innovazione, cambiamento e crescita sostenibile. È da questa visione che prende forma il **percorso integrato dedicato a Salute e Sicurezza, Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) e Benessere**, con l'obiettivo di trasformare questi valori in una cultura aziendale condivisa, che si esprime nei comportamenti, nelle scelte quotidiane e nel modo in cui le persone si relazionano tra loro.

Nel corso del 2025 il percorso si è sviluppato attraverso iniziative pensate per offrire alle persone strumenti di crescita e consapevolezza, affrontando temi che spaziano dalla gestione delle risorse personali all'inclusione, fino alla sicurezza e allo sviluppo individuale.

- **Benessere finanziario**, attraverso incontri dedicati a promuovere la diffusione della consapevolezza finanziaria e a rafforzare l'autonomia nella gestione delle proprie risorse economiche.
- **Parità di genere e cultura del rispetto**, in collaborazione con Fondazione Libellula, attraverso momenti di confronto e sensibilizzazione dedicati al superamento degli stereotipi di genere nel contesto lavorativo, alla prevenzione della violenza e alla promozione di un utilizzo consapevole e responsabile degli strumenti digitali e dei social media.

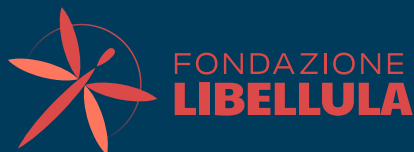
- **Benessere personale e sicurezza**, con il supporto della mental coach Veronica Massaro, 6° Maestro di Karate Dan e pluricampionessa del mondo, attraverso un percorso dedicato alla crescita personale e collettiva, alla promozione di relazioni positive, di comportamenti sicuri e di strategie di autodifesa.

Inoltre, nel corso del 2025, attraverso un concorso interno dedicato alla diversità, i collaboratori sono stati invitati a raccontare, con fotografie e video, il significato dell'inclusione nella vita quotidiana. Ne è emerso un mosaico di esperienze, sensibilità e punti di vista che ha mostrato come la diversità rappresenti una risorsa capace di alimentare creatività, innovazione e crescita.

Quello che nel 2025 è nato come percorso di consapevolezza e coinvolgimento diventerà nel 2026 un programma strutturato che mette al centro le persone: formazione, prevenzione, sicurezza personale, inclusione e benessere, attraverso iniziative dedicate a tutti i dipendenti di SODAI e UNIDRO.



SODAI E FONDAZIONE LIBELLULA: UNA PARTNERSHIP PER PROMUOVERE UNA CULTURA DEL RISPETTO E DELL'INCLUSIONE



Le differenze generano valore. Con Fondazione Libellula, SODAI rinnova il proprio impegno nel costruire un ambiente di lavoro in cui rispetto, equità e valorizzazione delle diversità diventino una forza capace di generare consapevolezza, crescita e cambiamento positivo.

Nel 2025, SODAI ha scelto di trasformare la consapevolezza in azione aderendo al **Programma Ambasciatori** contro la violenza di genere nell'ambito del Programma per l'Uguaglianza di Genere. Essere Ambasciatori significa contribuire ogni giorno alla creazione di un ambiente di lavoro in cui le persone possano sentirsi accolte, supportate e libere di esprimersi. Significa sensibilizzare sul tema della violenza di genere, contrastare silenzi e stereotipi ed essere parte attiva del cambiamento, perché il benessere personale si riflette sempre sulla qualità delle relazioni e del lavoro di tutti.

Anche nel 2025 SODAI ha partecipato al **progetto Peakon**, l'indagine annuale promossa dal Gruppo Saur per raccogliere il punto di vista dei dipendenti sull'esperienza lavorativa, sul livello di coinvolgimento e sul benessere organizzativo. L'iniziativa rappresenta un importante strumento di ascolto e confronto, volto a comprendere aspettative, esigenze e percezioni dei dipendenti. I risultati emersi dal questionario sono stati successivamente approfonditi attraverso specifici focus group.

La **certificazione UNI/PdR 125 sulla Parità di Genere** rappresenta un ulteriore riconoscimento del percorso intrapreso da SODAI per promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, equo e attento alle persone, in cui rispetto, pari opportunità e valorizzazione delle diversità costituiscono elementi distintivi dell'identità aziendale e pilastri della strategia di sostenibilità sociale.

Prendersi cura delle persone significa anche promuovere una cultura della prevenzione. Per questo, nel corso del 2025, SODAI ha organizzato due **incontri dedicati alla prevenzione del tumore al seno e dei tumori maschili**, offrendo ai dipendenti l'opportunità di approfondire temi legati alla salute e all'importanza della diagnosi precoce.



Formazione e sviluppo delle competenze

Investire nello sviluppo delle competenze delle proprie persone significa investire anche nella capacità dell'azienda di innovare, evolvere e generare valore nel tempo. In un settore tecnicamente complesso e in continua evoluzione come il water management, il livello di competenza degli operatori è una variabile critica non solo per la qualità delle soluzioni offerte, ma anche per la sicurezza e la sostenibilità delle attività.

Ogni anno SODAI definisce un programma di formazione strutturato, elaborato sulla base degli indirizzi strategici della Direzione e dei fabbisogni espressi dalle diverse funzioni aziendali. Il piano formativo abbraccia un ampio spettro di tematiche, che spaziano dalla gestione dei processi e degli adempimenti normativi fino al rafforzamento delle competenze tecniche, a cui si affiancano i percorsi dedicati alla salute e sicurezza sul lavoro.

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 2.279 ore di formazione.

VARIABILE	2023	2024	2025
Ore di formazione (diverse da quelle in materia di salute e sicurezza)	408	875,5	367
Ore totali di formazione	1.303	2.706,5	2.279
Numero medio annuo di ore di formazione	11,53	20,19	17,53
Numero medio annuo di ore di formazione – uomini	11,59	20,18	18,95
Numero medio annuo di ore di formazione – donne	7,54	20,37	9,21



Qualità dei progetti e del servizio e relazioni di valore con i clienti

Ogni progetto nasce dall'interazione tra competenze, ricerca e innovazione per rispondere alle specifiche esigenze dei clienti e trasformare le sfide della gestione idrica in opportunità di creazione di valore. Dalla progettazione alla gestione avanzata degli impianti, SODAI affianca i propri clienti nello sviluppo di soluzioni capaci di coniugare sostenibilità, efficienza operativa e innovazione.

Un approccio che riflette la visione **"Customers for Life"**: non solo fornitori di impianti, ma partner di lungo periodo in un percorso che coniuga performance industriale e impatto positivo sulla risorsa idrica. La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo e al monitoraggio costante della soddisfazione del cliente.

INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME

VSME DISCLOSURE	TITOLO	INFORMATIVA
B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Retribuzione Tutti i dipendenti di SODAI percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile, determinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento. Contrattazione collettiva Il 100% dei dipendenti di SODAI è coperto dalla contrattazione collettiva, a garanzia di condizioni contrattuali conformi alla normativa vigente e ai principali standard di tutela dei lavoratori.
C5	Altre caratteristiche (general) della forza lavoro	Rapporto di genere a livello dirigenziale A livello dirigenziale, il rapporto di genere (donne/uomini) è pari a 0,5, corrispondente a una presenza femminile del 33,3% sul totale dei dirigenti. Consapevole della necessità di compiere ulteriori progressi su questo fronte, SODAI intende continuare ad accelerare il proprio percorso verso una rappresentanza di genere sempre più equilibrata. Lavoratori non dipendenti Nel corso del 2025, SODAI si è avvalsa anche del contributo di lavoratori non dipendenti, per un totale di 6 persone, di cui 5 collaboratori e 1 lavoratore in somministrazione.
C6	Altre informazioni sulla forza lavoro propria - Politiche e procedure in materia di diritti umani	SODAI ha formalizzato, e aggiornato nel corso del 2025, una Politica sui Diritti Umani e Parità di Genere, nella quale sono definiti i principi e gli indirizzi che guidano l'operato dell'azienda in materia di rispetto della dignità della persona, inclusione, pari opportunità, uguaglianza e valorizzazione delle diversità. La Politica sui Diritti Umani e Parità di Genere di SODAI disciplina i temi del lavoro minorile, del lavoro forzato, della discriminazione e della prevenzione degli infortuni, nonché la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione, dell'equità retributiva, della tutela della genitorialità, della libertà di associazione e contrattazione collettiva, della salute e sicurezza sul lavoro e della tutela dei dati personali. Pur non richiamando esplicitamente il tema della tratta di esseri umani, la Politica prevede il divieto di qualsiasi forma di coercizione e il rispetto dei diritti fondamentali della persona. SODAI si è dotata di un sistema di segnalazione (whistleblowing) che consente a dipendenti e stakeholder di segnalare, anche in forma riservata, eventuali comportamenti, azioni o situazioni non conformi ai principi aziendali, al Codice Etico o alla normativa applicabile.

VSME DISCLOSURE	TITOLO	INFORMATIVA
C7	Incidenti gravi in materia di diritti umani	Nel corso del 2025 non sono stati registrati incidenti gravi in materia di diritti umani riconducibili alle attività di SODAI, né sono state avviate procedure legali o disciplinari connesse a violazioni dei principi definiti dal Codice Etico aziendale.



A background image of an industrial facility, possibly a water treatment plant, with large pipes, valves, and machinery. The image is overlaid with a semi-transparent yellow filter. A dark blue vertical bar is on the left side of the image.

7.

Governance

TEMI MATERIALI

- Etica e integrità nella gestione aziendale

Etica e integrità nella gestione aziendale

Per SODAI, creare valore significa anche operare con responsabilità. L'ottenimento del **Rating di Legalità ★★+** conferma il percorso intrapreso da SODAI verso un modello di impresa fondato su etica, integrità e trasparenza. Un riconoscimento che valorizza non solo la qualità dei processi e dei presidi di governance adottati, ma anche la capacità dell'azienda di fare dei principi etici una componente distintiva del proprio modo di operare e creare valore.

Negli ultimi anni, SODAI ha consolidato un sistema di governance etica fondato su strumenti e presidi che orientano l'operato aziendale e il percorso di sviluppo sostenibile.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 definisce l'insieme di regole, procedure e strumenti adottati da SODAI per prevenire il rischio di illeciti e garantire una gestione aziendale improntata a legalità, trasparenza e responsabilità.

Codice Etico

Il Codice Etico delinea il quadro di riferimento entro cui SODAI sviluppa le proprie attività e gestisce le relazioni con i propri stakeholder. I valori che ne costituiscono il cuore - legalità, correttezza, trasparenza, integrità, lealtà, rispetto della persona, pari opportunità e tutela dell'ambiente - rappresentano i pilastri della cultura aziendale e lo standard di comportamento per il Consiglio di Amministrazione, i soci, i dipendenti,

i collaboratori e tutti coloro che interagiscono con la società.

Politica Anticorruzione

La Politica Anticorruzione definisce i principi, le regole di comportamento e le misure di prevenzione adottate da SODAI per contrastare qualsiasi forma di corruzione, in linea con il principio di "tolleranza zero" adottato verso ogni condotta illecita.

Questo impegno ha trovato ulteriore riconoscimento nell'ottenimento, nel corso del 2025, della certificazione UNI ISO 37001 per il Sistema di Gestione Anticorruzione, che attesta l'adozione di misure e controlli conformi ai più elevati standard internazionali per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e il rafforzamento di una governance aziendale trasparente.

Procedura Whistleblowing e canali di segnalazione interni ed esterni

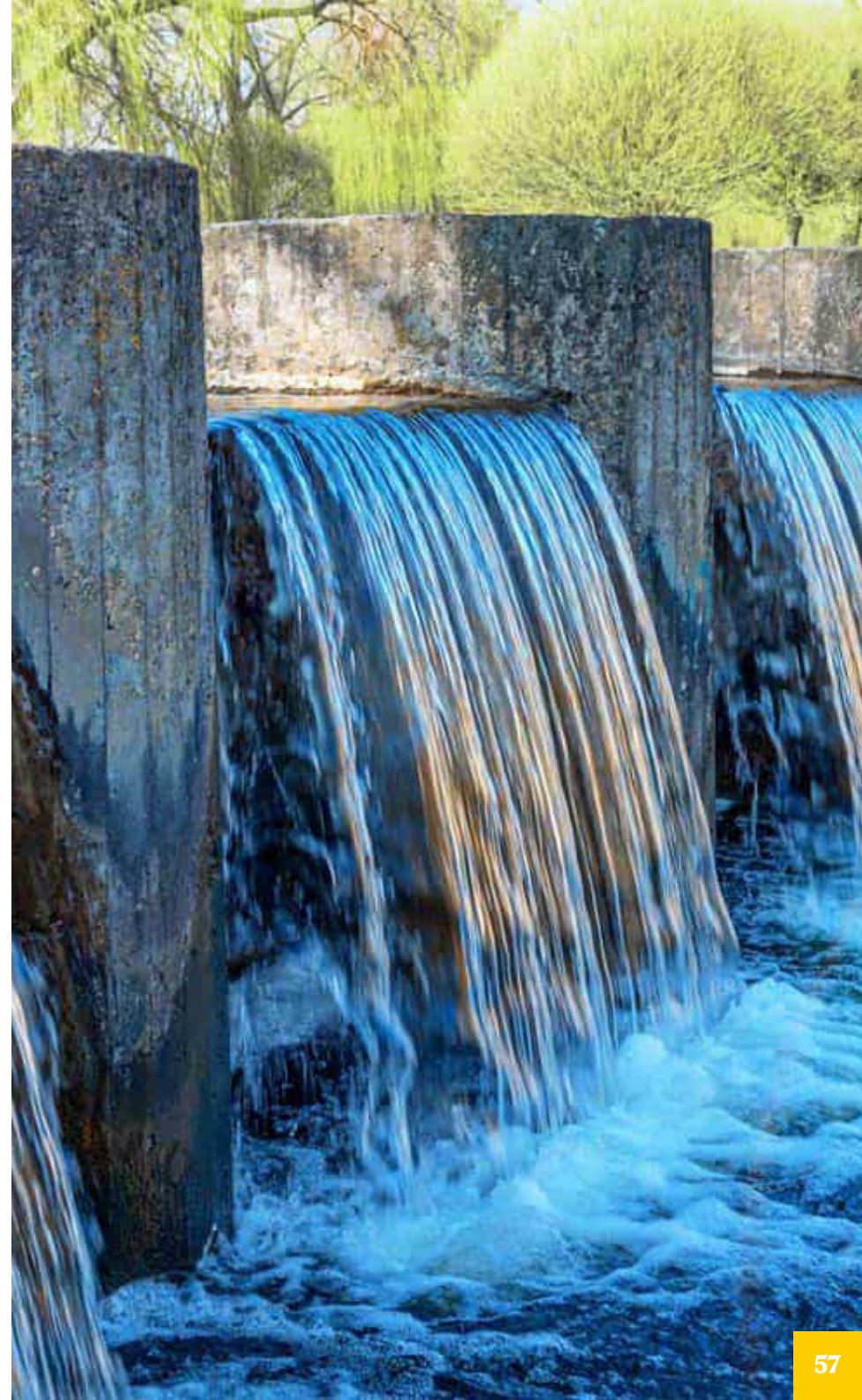
La Procedura Whistleblowing disciplina le modalità attraverso cui dipendenti, collaboratori e stakeholder possono segnalare, in modo sicuro e riservato, comportamenti illeciti, violazioni normative o condotte non conformi ai principi del Codice Etico e del Modello 231 adottati da SODAI. I canali di segnalazione messi a disposizione permettono di garantire la tutela dell'identità del segnalante, la protezione da eventuali ritorsioni e la gestione delle segnalazioni secondo criteri di imparzialità, riservatezza e trasparenza.

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso il sistema di whistleblowing.



INFORMATIVE AGGIUNTIVE VSME

VSME DISCLOSURE	TITOLO	INFORMATIVA
B11	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	Nel periodo di rendicontazione non sono state registrate condanne né sanzioni pecuniarie per corruzione attiva o passiva.
C8	Ricavi da determinate attività ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	SODAI non opera nei settori indicati nel par. 63 dei VSME. La stessa società non risulta inclusa all'interno di alcun UE Reference Benchmark.
C9	Diversità di genere nell'organo di governance	Il rapporto di diversità di genere dell'organo di governance, calcolato come rapporto tra il numero di membri di genere femminile e il numero di membri di genere maschile, è pari a 0. SODAI riconosce il valore della leadership femminile e intende proseguire il proprio percorso volto a favorire una rappresentanza di genere sempre più equilibrata.



8.

Appendice



VSME CONTENT INDEX

VSME INDEX - BASIC MODULE		
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL REPORT
INFORMAZIONI GENERALI		
B1	Criteri per la redazione	32 - 33
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	5 - 11, 14 - 20, 24 - 25
METRICHE AMBIENTALI		
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	36 - 37
B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo	40 - 41
B5	Biodiversità	44
B6	Acque	40 - 41
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	44
METRICHE SOCIALI		
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	46 - 47
B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	48 - 49
B10	Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	53

VSME INDEX - BASIC MODULE		
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL REPORT
METRICHE DI GOVERNANCE		
B11	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	57

VSME INDEX - COMPREHENSIVE MODULE		
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL REPORT
INFORMAZIONI GENERALI		
C1	Strategia: modello di business e iniziative di sostenibilità	22, 25 - 30
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	5 - 11, 14 - 20, 24 - 25
METRICHE AMBIENTALI		
C3	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica	44
C4	Rischi climatici	44

VSME INDEX - COMPREHENSIVE MODULE		
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL REPORT
METRICHE SOCIALI		
C5	Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	53
C6	Altre informazioni sulla forza lavoro – Politiche e procedure in materia di diritti umani	53
C7	Gravi incidenti in materia di diritti umani	54
METRICHE DI GOVERNANCE		
C8	Ricavi da determinate attività ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	57
C9	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	57





SODAI S.r.l.

Via Privata R. Montecuccoli, 32
20147 Milano (MI), Italia
Partita IVA 07954911009

www.sodai.com
sodai@sodai.com